

КООПЕРАТИВНОЕ ЛЕТО

Встреча на Ладоге

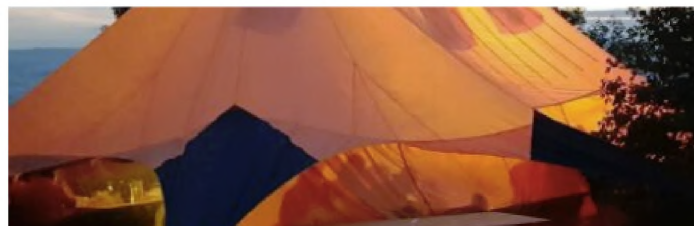
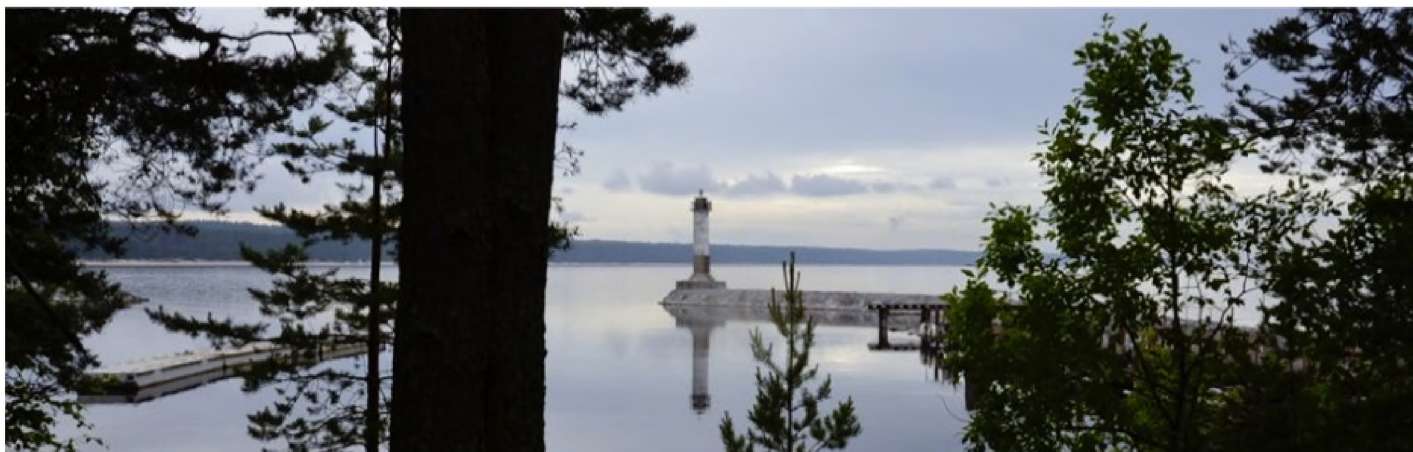
ФИНАНСОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

Семинары, конференции, форум



В КУРСЕ ГАРДАРИКИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ



Слёт 2019

ОТ РЕДАКЦИИ

Дорогие друзья!

Итак, Турслёт "Карельский Берег - 2019. НОВАЯ ВОЛНА" состоялся!

Кратко о Слёте:

7 образовательных секций, 7 культурных мероприятий, 4 спортивных состязания, 12 часов песен под гитару, 461 участник в группе «Друзья Турслёта», 700 фотографий выложено в сети за дни Слёта, 78 участников из 24 городов и посёлков из России и Казахстана из 23 кредитных кооперативов и товариществ, а также партнёры и волонтёры Слёта.

Несмотря на ветер и холод, мы сдружились и сплотились! Атмосфера на Слёте была тёплой и дружественной!

Каким запомнился этот Слёт, какие события происходили, что интересного было на Слёте, мы расскажем в новом номере нашего дайджеста!

Не только о Слёте, но и о других интересных событиях Вы узнаете, когда прочитаете наш журнал.

Будьте В КУРСЕ ГАРДАРИКИ!

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

- 1 Ладожские буреветники или "Карельский Берег - 2019. НОВАЯ ВОЛНА".
- 2 НОВАЯ ВОЛНА. Как это было. Кураторы направлений делятся своими впечатлениями о прошедшем Слёте.
- 3 Заглядывая в будущее. Публикуем концепцию развития кредитной кооперации.
- 4 Актуальный вопрос от ЮРАКС.
- 5 Фотоконкурс Слёта. Подведены итоги.
- 6 КПК "МЕТАЛЛИСТ" отметил свой юбилей по-турслётовски.
- 7 Успех подтверждается трудом. Юбилей КТ "Целиноградское", Казахстан.
- 8 XIII Форум кредитных союзов России.
- 9 Hola, Amigos! Виртуальная стажировка в Испании!
- 10 КПК "ПМОВК" провело полугодовое общее собрание сотрудников.
- 11 Приглашаем на форумы. Казахстан и ЮРАКС ждёт Вас.
- 12 А у нас на бивачке!

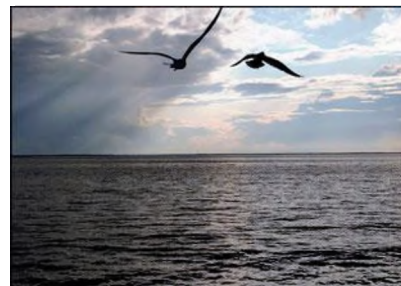
ДВАЖДЫ В ГОД ЛЕТА НЕ БЫВАЕТ!



Вот и прошёл XI Международный туристический Слёт кредитных союзов «Карельский Берег – 2019. НОВАЯ ВОЛНА».

Какая она, эта **НОВАЯ ВОЛНА** на Ладоге?

- Высокая!
- С пенными гребнями!
- С сильным всепроникающим ветром!
- С чайками, парящими над озером!
- Честная! Сильная! Мощная!
- Разбивающаяся о волнорезы и обрушивающаяся на вековой маяк!



С лёгкостью вам ответят наши дорогие турслётчики, принявшие участие в XI Международном туристическом Слёте кредитных союзов «Карельский Берег – 2019. НОВАЯ ВОЛНА».

Ох и потрепало нас ветром и непогодой в этом году! Но это ничуть не помешало нам сдружиться и сплотиться, а даже наоборот, чем сложнее внешние условия, тем ближе мы становимся – аксиома. Это с одной стороны, а вообще – то, на Слёте всегда царит неповторимая атмосфера добра, любви, дружбы и взаимопонимания.

Традиционно Слёт начинается с боевого крещения. Это очень важный этап, ведь бывалым турслётчикам, хоть они приехали из Российских городов, хоть из солнечного Казахстана, нужно подтвердить свою



квалификацию, а новым – пройти обряд посвящения. Каждый турслётчик должен уметь определять азимут, разбираться в лечебных травах, складывать рюкзак и тексты. Да-да, шутить и петь песни!

Российская кредитная кооперация, во многом связывает свою деятельность с Лигой кредитных союзов, которая в этом году отмечает своё 25 – летие. Отдельная секция «Движение кредитной кооперации в России» была посвящена вкладам в Движение наших добровольных объединений - ассоциаций "Гардарика", "ЮРАКС" и "Лига кредитных союзов". Свои доклады сделали К.С. Волохо, В.В. Мешков и Ю.С. Гамеров. Ну и конечно, Слёт не был бы Слётом, если бы мы не организовали полушуточную, полусерьёзную историческую викторину о российском движении кредитной кооперации «Мел судьбы». По результатам викторины всем стало понятно: нет, не сотрутся знания, кооператоры всё помнят и хранят свою историю в своих умах и сердцах. Викторину провёл ветеран движения Кадров Анатолий Михайлович – наш многогранный талантливый турслётчик и отличный человек.



СЛЁТ РУЛИТ

«Квартирник у Михалыча» – новое мероприятие на Слёте, тоже авторская работа Анатолия Михайловича. Музыкальный поэтический вечер, на котором выступили турслётовские музыканты и поэты. Звучали шутки и крутились видео ролики былых встреч, и в одно мгновение представилось, что зал наполнился героями роликов – турслётчиками прошлых лет, и до мурашек пришло осознание: как же нас много, друзей – единомышленников, добрых, светлых, весёлых, стремящихся к лучшему... Все с нами, пусть не физически, но мысленно – точно!

Неизменным угощением от организаторов Слёта был лосось, запечённый на костре, а команды удивили своими кулинарными способностями и невероятно творческим подходом в кулинарном конкурсе: крылышки, шашлыки, салаты, плов, греча с тушёнкой, глинтвейн на костре - и всё это в ярком обрамлении танцев, песен и стихов под аккомпанемент волн Ладоги. Нет пределов совершенству в мастерстве турслётчиков, которые каждый год невероятно удивляют и радуют жюри и друг друга!



На Слёте была Спартакиада: волейбол, дартс, гигантские шашки, дискотека, зажигательные вечера с караоке ...



Каждый Слёт - это прикосновение к истории нашей страны. На этот раз посетили [остров Коневец](#), на котором расположен [Рождество-Богородичный мужской монастырь](#).



Детский клуб работал на полную мощь! Дети искали клад, состязались в своей спартакиаде, рисовали, делали стильные аппликации, мастерили карельскую куклу – оберег, изучали финансовую грамоту – как пользоваться банковской платёжной карточкой. Для детского клуба была разработана программа обучения журналистским основам: написание релиза, фотографирование и как брать видеопоследействие.



СЛЁТ РУЛИТ

Но, турслёт – это не только содержательная культурная программа, основное значение и время выделяется на деловую образовательную часть. Ключевым мероприятием в деловой части является дискуссия.

В этом году она была посвящена обсуждению новой Концепции развития кредитной кооперации. Концепция была разработана инициативной группой, состоящей из кооперативов ассоциаций ЮРАКС, Гардарика, а также представителей научного и банковского сообществ. Нам очень приятно, что впервые проект Концепции развития кредитной кооперации был представлен широкой публике на нашем Слёте «Карельский Берег - 2019. НОВАЯ ВОЛНА!». Дискуссию вели Мешков В.В., Мариничев Ю.Б., Гамеров Ю.С., Коптелов Ю.А., Панюков Д.В. На Слёте состоялось первое обсуждение этой концепции, и с учётом полученных мнений она будет доработана и представлена для обсуждения на Форуме Юга России в сентябре 2019 года. Но и это не всё... Отдельные разделы концепции были представлены в виде интерактивных обсуждений. Так, Вадим Мешков провёл интеллектуальные ринги с Еленой Стратьевой, Маратом Сафиулиным и Юрием Мариничевым на темы: "Может ли кооператив оказывать базовые услуги лицам, не являющимся пайщиками в кооперативе» и "Отношение к субсидиарной ответственности".



С Раисой Тариной мы обсуждали ЕПС и ОСБУ "Что об этом нужно знать руководителю кредитного кооператива". Изучали "Презентацию в стиле дзен» с Дианой Козаковой.



Живым символом Слёта «Карельский Берег – 2019. НОВАЯ ВОЛНА» – стал буреветник! Мы наблюдали, как чайки парили над волнующейся Ладогой, взлетали навстречу сильному ветру. Они красивые, сильные, смелые, как мы – кооператоры кредитной потребительской кооперации.

Мы умеем стратегически мыслить, слышать друг друга и объединять усилия, умеем не только усердно работать, но и с пользой отдыхать, да и с юмором у нас всё в порядке! Желаем всем нашим турслётчикам со всех уголков нашей страны и Казахстана сил, терпения, удачи и благополучия! Кредитной кооперации быть!!! Всё будет хорошо!!!

Наша фотогалерея [здесь](#) и [здесь](#).



КАРЕЛЬСКИЙ БЕРЕГ-2019. НОВАЯ ВОЛНА. КАК ЭТО БЫЛО...



Итак, [XI Слёт «Карельский Берег». НОВАЯ ВОЛНА](#) состоялся. Ладога приняла нас сурово, но зато она предстала перед нами во всей своей красе: от шторма до штиля, ветреная и солнечная, тихая и бушующая! Так что, нам повезло!

А чем ещё запомнился наш Слёт? Слово нашим организаторам.

Ольга Гросбергс, куратор культурной программы, делится своими впечатлениями о прошедшем Слёте.



Карельский Берег – 2019. НОВАЯ ВОЛНА! Каким он запомнится? Конечно, жарким и весёлым, несмотря на холодную погоду!

На этом Слёте с легкостью получалось всё: и блюда на костре, и песни под гитару, и КВН, и спортивные состязания! Казалось бы, ветер сдувает и мяч, и потенциальных спортсменов, но – нет! Волейбол состоялся!

Вот ледяной ветер задувает в беседку «у Михалыча», но мы перехитрили его и возвели в беседке стены!

И всё это удалось благодаря участникам Слёта. Оргкомитет и кураторы вручают слётчикам программу, а воплощение

её в жизнь – это обязательно наша совместная работа! Никогда организаторы не смогут развеселить слётчиков лучше, чем они сами!

Этот Слёт запомнится искренним и весёлым КВН, светомузыка прочно войдет в список спецэффектов Слёта, Буревестник станет хитом надолго, и три слова на букву «С» будут паролем, по которому слётчики «Карельского Берега - 2019». НОВАЯ ВОЛНА всегда узнают друг друга!

До встречи на Слёте «Карельский Берег – 2020»!





**Татьяна Синявина, организатор
Детского клуба.**



«Знаете, у меня ощущение абсолютного счастья!», – услышала я случайно краем уха разговор наших слётчиков! И остановилась, внезапно поняв, что эти ощущения совпадают с моими... Наблюдая за детьми, я думала о том, что дети тоже счастливы, находясь здесь, на Слёте: это приключение, путешествие, рядом родители, новые и давние друзья и всё время что-то происходит! Пусть и холодно, зато так много можно: и гулять до усталости, почти до утра, и бегать, и прыгать, и что-то придумывать, и играть в КВН вместе со взрослыми, и петь песни, и готовить, и кормить всех слётчиков, которые в восторге от твоих изобретений! А костёр! А гитара! А рыба! Маяк, Ладога, которая то штормит, то ласкает! Даже учёба была классной: Диана Козакова рассказала о банковской платёжной карте – как же эти знания воодушевили на открытие собственного счёта! Наталья Тимохина и Алексей Панков в рамках Детского пресс-центра провели мастер-классы по основам журналистского мастерства и фотографирования. И вперёд! Пишем рассказ о Слёте, придумываем вопросы для взрослых и вместе с Натальей снимаем интервью, выступая в роли журналистов. А затем бежим фотографировать всё подряд, чтобы потом выбрать что-то одно, самое красивое и интересное! Девчонок воодушевило задание: из природных материалов придумать наряд для нарисованных моделей. Пришлось потрудиться, но результат стоил того! А вот карельские куколочки - обереги Подорожницы

сначала энтузиазма не вызвали, но потом увлекли, притягивая и маня какой-то тайной и магией... И у всех всё получилось, каждая куколочка обрела своих хозяев и теперь охраняет их, наверняка...

Но весть о том, что мы будем искать клад, вызвала такое «УРА!», что чуть не оглушило нас и сотрясло стены беседки! На пути к кладу ждали увлекательные задания и «Мозгобойня», игра, подготовленная Дианой Козаковой, где выяснилось, что наши дети «логичные», мыслящие, весёлые, очень смыслённые и внимательные, потому как правильно ответили на почти все вопросы мозгобойни, и, нашли-таки, клад, построив напоследок «пирамиду счастья» из камней на берегу Ладоги.

Да, думаю, они были счастливы на Слёте, наши дети, как и взрослые тоже!.. Счастье – «сей час».

Так много можно про них, про детей, говорить, про всех и про каждого... Они замечательные, умные и талантливые: кто-то в спорте, кто-то в декоративно-прикладном искусстве, кто-то в кулинарии или вокале. Наш Слёт растёт и развивается, а вместе с ним растут наши дети. Нам всегда хочется, чтобы ребята увезли со Слёта что-то новое, увлекательное. Мы старались, а они ещё больше. Желаем всем доброго пути, удачи и до встречи на Слёте «Карельский Берег – 2020»!

Пусть это ощущение абсолютного счастья посещает нас как можно чаще!

СЛЁТ РУЛИТ

Предлагаем вашему вниманию работу Детского пресс-центра:

«Сейчас мы находимся на Слёте. В этом году Слёт проходит на Ладожском берегу. На Слёт приехало много участников из разных городов России и Казахстана. Было много конкурсов. Турслётчики прошли боевое крещение. На викторине мы заработали много конфет, нам очень понравилось.

Нам очень понравилось, как пел Анатолий Михайлович Кадров. Всем детям

В курсе Гардарики

весело на турслёте. На турслёте падают много сов с сосен. На турслёте лосям и кабанам отрывают головы. Мы играли с маленьким котёнком. Дяденьки смешно танцевали под гитару, Максим чуть не умер от хохота. Ладога похожа на море, и очень хочется тепла.

А вот ещё впечатления ребят – участников Слёта: «А Клавдия Семёновна научила нас свистеть двумя пальцами, а Илья Леонидович – как сделать две фиги на одной руке».





Диана Козакова, куратор учебной части.



НОВАЯ ВОЛНА не обошла никого стороной и всей своей мощью обрушилась и захлестнула всех участников Слёта!

[XI Международный туристический Слёт кредитных союзов «Карельский Берег – 2019. НОВАЯ ВОЛНА»](#) запомнится всем жаркими и продуктивными дискуссиями.

Подтверждением этому стало то, что на основной секции зал всегда был полон как в первый, так и во второй день, а значит, темы, которые команда оргкомитета выбрала для обсуждения, оказались для участников весьма актуальны. Все выступления были лишены пустых слов, сухой теории и скучных повествований.

В ходе этого разговора обсуждалось множество вопросов, были затронуты проблемы, которые волнуют представителей кооперативного движения. Традиционно на Слёте проходили интеллектуальные ринги, в рамках которых представители противоположных точек зрения поднимали острые вопросы и давали возможность участникам Слёта принимать решение по окончанию дебатов, кто победитель, а кто поверженный. По общему мнению, этот формат мероприятия стоит повторить на следующих Слётах, потому что все мы нуждаемся в честных и открытых диалогах, в которых каждый может принять участие и высказать своё мнение. Отдельно хочу отметить практические семинары, или как их называют, мастер-классы, в которых спикеры делились практическими знаниями и наработанным опытом, этот формат всегда особенно поддерживается турслётчиками.

В этом году Слёт «Карельский Берег» стал площадкой для начала разговора о будущем кредитной кооперации.

Впервые [проект Концепции развития кредитной кооперации](#) был представлен широкой публике на нашем Слёте «Карельский Берег - 2019. НОВАЯ ВОЛНА!».

Да, нам точно есть чем гордиться: специалисты и руководители кредитных кооперативов – это высокопрофессиональные специалисты и в области управления кооперативами, и в финансовой сфере, в коммуникациях с пайщиками, в PR и продвижении, однако, мы также совершенно очевидно понимаем, что нам есть к чему стремиться, и уже видим наши зоны развития; более того, разработанная, в том числе и турслётчиками, концепция развития кредитной кооперации точно выведет наше движение на совершенно новый уровень. Это была «НОВАЯ ВОЛНА»! С неё, уверена, начнётся новая, позитивная, правильная и гармоничная эпоха кредитной кооперации. Впереди нас ждёт масса всего интересного, яркого и вдохновляющего на новые свершения!

От себя лично хочу поблагодарить каждого спикера за их колоссальный труд. Мало кто знает, что за 30-минутным выступлением скрыта многодневная усердная работа по сбору и подготовке материала. Спасибо за ваш профессионализм!

Обзор учебной части [здесь](#).



А вот пожелания участников Слёта:

- Проводить Слёт в более тёплых регионах, например, Краснодарский край, т.к. холод сковывает и хочется побыстрее оказаться в комнате.
- Комфортное размещение туристов, желательно с инфраструктурой.
- Спасибо за хорошую организацию.
- Жалко, не смогли искупаться из-за прохладной погоды.
- Отзывы - самые положительные: клёвая компания, безумно вкусная еда, отличное настроение, природа – всё, что нужно для настроения и главное – плодотворная работа проводимых сессий. Большое спасибо.
- Желаю процветания и долголетия движению «Карельский Берег». И чтобы геолокации не ограничивались только в пределах России.
- Всё очень понравилось!

- Очень грустно уезжать Большое спасибо всем организаторам.
- Спасибо организаторам за приглашение и интересную программу. В программу больше включать практической части по обмену опытом председателей КПК.
- Спасибо организаторам за проведение Слёта, всё-таки это большой труд.
- Спасибо организаторам, все молодцы!
- Все молодцы. Формат надо оставить как есть. Участников (состав) расширять.
- Огромное спасибо за то, что Вы предоставляете возможность проведения такого отдыха, совмещённого с рабочими моментами.
- Огромное спасибо за заботу, тёплое отношение, угощения, за время и силы, потраченные на организацию Слёта. Очень хорошие впечатления увозим с собой. За экскурсию отдельное спасибо!

ЧТО ПОБУДИЛО АВТОРОВ НАПИСАТЬ КОНЦЕПЦИЮ?

Уважаемые Друзья,

позвольте представить вам концепцию развития кредитной кооперации, а точнее, возрождения кредитной кооперации. Именно, возрождения, а не модернизации существующей системы. Нам нужны не реставрация или что-то подобное, сравнимое с «косметическим ремонтом фасада», а «капитальный ремонт самого здания». Мы считаем, что нужно заново сформулировать и осознать смыслы нашей деятельности. Такое убеждение основано на непрестом для нас, но необходимом признании факта, что в какой-то точке нашего 25-летнего пути мы свернули не туда, отклонились от целей, потеряли ориентир, позволили себе отвернуться от идеалов... Позитивное развитие остановилось. Идеология утратила былое значение для новых поколений кооператоров, а для «старых» - превратилась в привычный штамп, не имеющий принципиального смысла, перестала быть побудительным мотивом для кооперативной деятельности. А ведь идеология – это не «вершина айсберга». Это - фундамент, основанный на знании и опыте предшествующих поколений кооператоров, на образе светлого, более справедливого будущего – на наших мечтах и устремлениях.

Так сложилось, что дальнейшее развитие кредитной кооперации стало определяться не коллективными усилиями пайщиков, направленными на защиту своих интересов и кооперативов, а действиями руководителей кредитных кооперативов, направленными на продвижение их собственных интересов, в том числе, по защите от претензий пайщиков. А ведь изначально кредитные кооперативы задумывались как союзы пайщиков, осуществляющих демократическое управление на основе равноправного участия и принципах взаимопомощи. Но сегодняшние итоги деятельности российской кредитной кооперации весьма далеки от первоначальных замыслов.

Во многих случаях практика деятельности КПК характеризуется следующим:

- 1. самоуправление в кредитном кооперативе реализовано формально, но не реально;*
- 2. руководители кредитных кооперативов выстраивают отношения с пайщиками, как с клиентами, пайщики, в свою очередь, обращаются в кооператив за получением финансовой услуги, не желая вникать в содержание своих прав и обязанностей, вытекающих из членства в такой организации, и ощущают себя клиентами по отношению к кооперативу, а не равноправными партнерами между собой, как пайщиками;*
- 3. взаимная ответственность членов кооператива не осознана и не принята к реализации участниками движения;*
- 4. полученные доходы не распределяются равномерно между пайщиками, впрочем, как и убытки.*

При написании концепции мы сознательно не задаемся вопросами стратегического планирования и даже не отвечаем на вопрос, что необходимо сделать для немедленного восстановления сектора. Представленная Концепция – это наше видение принципов и ценностей, предназначения и роли кредитной кооперации.

Мы это делаем для того, чтобы понимать, какой мы хотим видеть кредитную кооперацию, во что мы верим, и где содержится потенциал нашего развития. Мы формулируем свое отношение к инфраструктуре, конкуренции, межотраслевому партнёрству и, так называемой, «технологической гонке и модернизации». Мы обобщим опыт существующих моделей кредитной кооперации, предложим модели регулирования, развития систем нормативного обеспечения, государственного надзора.

Данная концепция может стать основой для разработки кредитными кооперативами собственных стратегий развития.

Мы, как авторы концепции развития, пытаемся расширить наше видение кредитной кооперации до уровня финансовой кооперации.

Итак:

I. О КОНЦЕПЦИИ.

Концепция – совокупность идеологических взглядов и принципов, определяющих будущее развитие кредитной кооперации.

Концепция призвана стать основой для стратегий развития кредитной кооперации, а именно – конкретных задач и мероприятий по реализации настоящей концепции.

Данная концепция разработана для пайщиков кредитных кооперативов и профессионального сообщества кредитной кооперации.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ.

ПАЙЩИК – это член кредитного кооператива, разделяющий кооперативные принципы и ценности, обеспечивающий личное участие в общественной и хозяйственной деятельности своим денежным (имущественным) взносом, трудом или знаниями.

КЛИЕНТ – физическое или юридическое лицо, соответствующее критерию общности, но на момент пользования услугой кооператива не являющееся его пайщиком.

КРЕДИТНЫЙ КООПЕРАТИВ – организованное добровольное объединение пайщиков, ведущих совместную деятельность на кооперативных принципах с целью удовлетворения своих экономических, культурных, социальных и морально-нравственных потребностей. Кредитный кооператив является добровольным партнерством равноправных участников: физических и/или юридических лиц.

ДВИЖЕНИЕ КРЕДИТНОЙ КООПЕРАЦИИ — коллективные усилия пайщиков, выходящие за рамки одного кредитного кооператива, направленные на развитие кредитной кооперации и продвижение её идей среди потенциальных пайщиков.

КРЕДИТНАЯ КООПЕРАЦИЯ – совокупность кредитных кооперативов, их объединений и созданных ими организаций – составляющая часть всего кооперативного движения страны и мира.

ИНФРАСТРУКТУРА КРЕДИТНОЙ КООПЕРАЦИИ – совокупность институтов и проектов, обеспечивающих функционирование кредитной кооперации.

ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ КРЕДИТНОЙ КООПЕРАЦИИ – удовлетворение индивидуальных и общественных (экономических, социальных, культурных, морально-нравственных) потребностей каждого пайщика через взаимопомощь.

РОЛЬ КРЕДИТНОЙ КООПЕРАЦИИ. Естественная роль кредитной кооперации – положительное влияние на социально-экономическое развитие территорий; на уровень благосостояния населения и преодоление экономических и социальных диспропорций между территориями, отраслями и людьми. Кредитная кооперация реализует свою роль совместно с другими ветвями кооперативного движения (потребительская, производственная, сельскохозяйственная, жилищная кооперации и др.)

III. ИДЕОЛОГИЯ.

III.1. ЦЕННОСТИ КРЕДИТНОЙ КООПЕРАЦИИ.

1. **ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ К ОБЩНОСТИ**, основанной на единстве целей, взаимном доверии, взаимопомощи и взаимном уважении, созданной по территориальному, профессиональному и/или другим признакам. Соответствие критериям общности важнее показателей прибыли и объемов оказанных услуг.

2. **ВЗАИМОПОМОЩЬ**. Объединяя усилия, мы помогаем друг другу. При этом, каждый обеспечивает личное участие в общем деле, а именно, денежным (имущественным) взносом, трудом, знаниями и компетенциями. Любую конкуренцию внутри сообщества мы стремимся разрешать мирно, учитывая интересы каждого участника и сообщества в целом.

3 **РУЧАТЕЛЬСТВО (ВЗАИМООТВЕТСТВЕННОСТЬ)**. Все пайщики признают свою ответственность по обязательствам своего кредитного кооператива, основанного на единой общности и взаимопомощи.

4 **САМОУПРАВЛЕНИЕ**. Мы коллегиально, ответственно, исходя из интересов нашего развития, определяем: цели развития кредитного кооператива, правила его работы, порядок создания и управления его фондами, общественные проекты и программы, принципы и формы справедливого распределения доходов. Также коллегиально мы контролируем работу кредитного кооператива, обеспечивая его открытость по отношению к своим пайщикам. Это справедливо и в отношениях между объединениями кредитной кооперации.

5 **РАВЕНСТВО**. Мы признаем право каждого пайщика на участие в деятельности вне зависимости от суммы его взносов и должности в данном кооперативе. У нас равенство при голосовании (один пайщик – один голос) по ключевым вопросам деятельности и развития.

III.2 ПРИНЦИПЫ КРЕДИТНОЙ КООПЕРАЦИИ.

1 Финансовая устойчивость кредитного кооператива обеспечивается в значительной и определяющей степени паевыми накоплениями и взносами, а не долговыми обязательствами перед пайщиками.

2 Пайщики несут ответственность по финансированию расходов, связанных с текущей деятельностью кредитного кооператива в пределах ими же установленных членских взносов.

3. Нам важно сознавать, что заимствования в адрес пайщиков-заемщиков приносят социальную и деловую пользу членам нашей общности и жителям данной местности.

4. Получение прибыли и/или рост объемов деятельности кредитного кооператива – не являются приоритетом в нашей деятельности. Качество удовлетворения нужд и потребностей пайщиков – главный приоритет в работе кредитного кооператива.

5. Наши устремления направлены на сотрудничество с кооперативами различных направлений и видов деятельности.

IV. КТО ЕСТЬ ПАЙЩИК КРЕДИТНОГО КООПЕРАТИВА.

Авторы концепции считают роль пайщика в деятельности кредитного кооператива, определяющей:

- Пайщик принимает личное участие в деятельности кооператива.

- Пайщик учитывает интересы и мнения других членов его кооператива.
- Пайщик готов к участию в совместной деятельности, к взаимопомощи, и ценит возможность её получения от других пайщиков.
- Пайщик участвует в принятии решений, принимаемых на общих собраниях членов его кооператива, и ответственно относится к их исполнению.
- Пайщик является надежным и ответственным участником кредитного кооператива, заинтересованным в его развитии, основанном на долгосрочной экономически успешной деятельности.
- Пайщик – это партнер для других пайщиков данного кредитного кооператива, а не его клиент. Вкладывая в общее дело свои знания, труд, имущество или деньги, он формирует личную мотивацию к долгосрочному сотрудничеству и вовлечённости, свою заинтересованность в развитии и повышении надежности своего кооператива, в противовес подходу разового получения финансовой услуги.
- Пайщики кредитного кооператива могут предусмотреть в уставе право предоставления базовых услуг третьим лицам, не являющимся его пайщиками.

V. О НАШЕМ ПОНИМАНИИ ОБЩНОСТИ.

Общность — это наличие некоего определяющего признака, отличающего нас от остальных. Общность может иметь первичные (профессиональные или социальные) и/или вторичные (территориальные) признаки. Общность должна вносить ясность, как для членов кооператива, так и сторонних партнеров. Общность определяет отличительный признак членства в кооперативе. Пайщики в кооперативе имеют право свободно определять признаки общности. Критерии общности не должны вводить в заблуждение граждан, должны быть четко выражены и сформулированы, в том числе, с целью защиты кредитного кооператива от действий мошенников.

VI. О БАЗОВЫХ УСЛУГАХ, ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ТИПОВЫХ МОДЕЛЯХ КРЕДИТНЫХ КООПЕРАТИВОВ.

VI.I. ВИДЫ БАЗОВЫХ УСЛУГ:

1. предоставление займов;
2. сохранение сбережений и выплата процентов по ним;
3. накопление паев и выплата доходов на паи.

VI.II. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

1. ссудо-сберегательная деятельность;
2. инвестиционная деятельность;
3. страховая деятельность.

Концепция предполагает типовые модели организации кредитных кооперативов, подразумевающие различные подходы к целеполаганию деятельности, категории получателей базовых услуг, уровню регулирования. При этом мы считаем, что любая из предложенных моделей в дальнейшем может стать основой для развития самостоятельной концепции такого вида кредитных кооперативов.

VI.III. КЛАССИФИКАЦИЯ ТИПОВЫХ МОДЕЛЕЙ КРЕДИТНЫХ КООПЕРАТИВОВ ПО КАТЕГОРИИ ПОЛУЧАТЕЛЕЙ УСЛУГ:

- 1 кредитный кооператив, в котором получателями услуг являются его пайщики;
2. кредитный кооператив, в котором получатели услуг – как пайщики, так и лица, не являющиеся пайщиками;

VI.IV. КЛАССИФИКАЦИЯ ТИПОВЫХ МОДЕЛЕЙ КРЕДИТНЫХ КООПЕРАТИВОВ ПО УРОВНЮ РЕГУЛИРОВАНИЯ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- 1 деятельность кредитных кооперативов, подлежащая саморегулированию;
- 2 деятельность кредитных кооперативов, подлежащая государственному регулированию.

VI.V. КЛАССИФИКАЦИЯ ТИПОВЫХ МОДЕЛЕЙ КРЕДИТНЫХ КООПЕРАТИВОВ ПО ЦЕЛЕПОЛАГАНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- 1 Касса / союз финансовой взаимопомощи.

Основная цель:

Такие кооперативы создаются пайщиками для оказания финансовой поддержки друг другу путем выдачи займов на предпринимательские или потребительские цели.

Характерные черты:

- главная потребность у пайщиков – получение долгосрочных и краткосрочных (например, на кассовые разрывы) недорогих займов;
- формируют фонд финансовой взаимопомощи преимущественно из паев;
- целевое назначение займов – предпринимательские или потребительские;
- услуги оказываются преимущественно пайщикам;
- данная модель может создаваться без образования юридического лица.

- 2 Ссудо-сберегательный кооператив.

Основная цель:

Такие кооперативы создаются пайщиками для получения фиксированного дохода путем внесения личных сбережений и/или выдачи займов пайщикам и лицам, не являющимся пайщиками кредитного кооператива (внешним клиентам).

Характерные черты:

- главная потребность у пайщиков – получение процентных доходов по размещенным займам (сбережениям) в кредитном кооперативе и выдача займов;
- пайщики формируют фонд финансовой взаимопомощи из паев и процентных займов (сбережений);
- целевое назначение займов – предпринимательские и потребительские цели;
- услуги могут оказываться не только пайщикам, но и лицам, не являющимся пайщиками кредитного кооператива (внешним клиентам).

3. Кредитный накопительный кооператив.

Основная цель:

Такие кооперативы создаются пайщиками, желающими накопить определенную сумму для достижения заявленной цели путем аккумуляирования паевых взносов.

Характерные черты:

- главная потребность у пайщиков – накопить на цель;
- пайщики формируют фонд финансовой взаимопомощи из паев;
- такие КПК направлены на развитие рынков, требующих (в силу своих объемов и специфики) крупных и долгосрочных вложений;
- услуги по выдаче займов, (за исключением услуг сбережения и накопления) могут оказываться не только пайщикам.

4. Инвестиционный кооператив.

Основная цель:

Такие кооперативы создаются пайщиками, желающими получить непроцентный (инвестиционный) доход от вложений в отраслевые и/или венчурные проекты.

Характерные черты:

- главная потребность у пайщиков – получение негарантированного дохода (выгод) на рискованные инвестиции, выше уровня рыночных ставок по займам;
- пайщики формируют финансовый фонд исключительно из паев;
- приобретаются доли в предприятиях.

5. Страховой кооператив.

Основная цель:

Страховая защита пайщиков кредитных кооперативов и их наследников по факту участия их кредитных кооперативов в страховом кооперативе. Такие кооперативы создаются самими кредитными кооперативами. В отличие от ОВС членами страхового кооператива могут быть только кредитные кооперативы. Также в отличие от ОВС страховые кооперативы не требуют лицензирования.

Характерные черты:

- пайщики формируют фонд финансовой взаимопомощи из членских и паевых взносов;
- услуги оказываются исключительно пайщикам;
- дополнительные страховые отношения между кредитным кооперативом, (его пайщиками) и самим страховым кредитным кооперативом исключаются.

Будущие концепции могут сочетать признаки вышеперечисленных типовых моделей.

VII ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА.

VII.I. СТРУКТУРА ИНСТИТУТОВ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНОМУ ПРИНЦИПУ:

1. Институты развития и поддержки:

- добровольные объединения (ассоциации) кредитных кооперативов
- специализированные управляющие компании, организации - работодатели и профессиональные союзы, при которых создаются кассы финансовой взаимопомощи без образования юридического лица;
- добровольные целевые фонды, созданные пайщиками и/или кредитными кооперативами,
- волонтерские организации,
- тематические и целевые проекты пайщиков и/или кредитных кооперативов и их объединений (круглые столы, форумы, конференции, слёты, социальные сети, чаты) и т. д.

2. Институты финансового блока:

- кредитные кооперативы второго уровня,
- расширенные кредитные кооперативы второго уровня и кооперативы третьего уровня, в рамках которых могут кооперироваться пайщики разных ветвей кооперации;
- расчетные (платежные) системы кредитной кооперации и/или кооперативный банк;
- общества взаимного страхования;
- фонды и программы стабилизации и т. д.

3. Институты учебно-методического блока:

- учебные центры;
- информационно-аналитические центры, средства массовой информации и пропаганды кооперативного движения;
- научные, исследовательские и методологические центры, занимающиеся разработками кооперативного движения,

4. Институты регулирования и контроля:

- саморегулируемые организации,
- союзы

Авторы концепции считают целесообразным постепенное восстановление института ревизионных союзов и применения их в кредитной кооперации. Данные институты, по мере развития могут создать альтернативу аудиторским и саморегулируемым организациям.

5. Сервисные институты:

- организации, которые обеспечивают поддержку деятельности кооперативов на условиях аутсорсинга.

VII.II. СТРУКТУРА ИНСТИТУТОВ ПО ОБЪЕДИНИТЕЛЬНОМУ ПРИНЦИПУ:

Авторы концепции видят будущее кредитной кооперации, как трехуровневую систему. При этом институты:

I уровня — это добровольные объединения пайщиков кредитных кооперативов, физических и/или юридических лиц,

- II уровня – объединения кредитных кооперативов I уровня,
- III уровня – объединение объединений, а также организаций инфраструктуры.

VII. III. ОСОБЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО ОСНОВНЫХ ИНСТИТУТОВ.

1 Добровольные объединения (ассоциации).

Уникальность ассоциаций в добровольном, а не обязательном членстве их участников. Если существуют ассоциации, значит у кредитных кооперативов есть необходимость для таких союзов. Мотив существования ассоциации – желание участников создавать собственные правила и условия для самостоятельного развития, а это значит, что ассоциация – это институт поддержки, развития и саморегулирования кредитной кооперации.

Вектор развития ассоциаций кредитных кооперативов, как институтов II уровня, направлен в регионы. Могут создаваться объединения ассоциаций (институты III уровня) как в виде юридического лица, так и без образования такового. Объединения третьего уровня могут создаваться не навсегда, а на конкретный срок и на определенные цели.

2. Кредитные кооперативы второго уровня

Мы видим кредитные кооперативы второго уровня ключевым институтом кооперации кооперативов. Переток денежных средств между сформированными общностями должен осуществляться через КПК-2. КПК-1 не может открывать подразделения и представительства за пределами своей общности. Кредитный кооператив второго уровня может быть институтом стабилизации для кредитных и иных кооперативов первого уровня.

3 Сотрудничество

Сотрудничество – различные формы взаимодействия с любыми юридическими и физическими лицами, а также их объединениями вне зависимости от формы собственности для решения задач и создания программ.

4. Кооперативный банк.

Новые условия и дополнительные возможности для создания кооперативного банка возникнут в тот момент, когда об этом заявят представители не только кредитной кооперации, а всех ветвей кооперации РФ. Но для такой заявки всей народной кооперации России необходимо пройти свой путь.

5. Расчетная (платежная) система

Технологии расчетных и платежных систем в современной России и мире стремительно развиваются. Такое развитие обеспечивается усилиями национальных и коммерческих банков, а также крупных частных компаний. Жесткая конкуренция приводит к технологической гонке и большим капитальным вложениям с высокими рисками в данной сфере. Кредитным кооперативам не следует в ближайшие годы создавать свою расчетную систему. Это преждевременно.

6. Стабилизационный фонд

Различные стабилизационные фонды должны взаимодействовать с другими институтами инфраструктуры в процессе комплексной системы стабилизации. Источником формирования стабилизационного фонда должны быть средства кооперативной системы и, в первую очередь, пайщиков кредитных кооперативов.

7. Общества взаимного страхования

Общества взаимного страхования не должны страховать ответственность кредитного кооператива перед пайщиками. Своей деятельностью, ОВС не должны подменять институты субсидиарной ответственности.

8. Добровольные фонды

Кредитные кооперативы и/или пайщики, их объединения могут создавать собственные фонды на разные цели, в том числе на цели стабилизации.

VIII. О САМОРЕГУЛИРОВАНИИ И ГОСУДАРСТВЕННОМ НАДЗОРЕ.

Саморегулирование — это самостоятельная и инициативная деятельность, осуществляемая кредитными кооперативами, содержанием которой являются разработка и установление стандартов и правил кредитной кооперации, а также контроль за их соблюдением.

Предметом саморегулирования должны стать кооперативные отношения его участников.

Саморегулирование осуществляют любые добровольные объединения кредитных кооперативов, основанные на членстве (ассоциации, ревсоюзы).

Авторы концепции считают, что рано или поздно движение кредитной кооперации должно выработать и реализовать модель саморегулирования, по качеству лучшую, чем модель регулирования, осуществляемая другими субъектами управления, в том числе, уполномоченными государством структурами.

Государственное регулирование и надзор – комплекс мер и действий, применяемых государством и его агентами, уполномоченными для установления правил и стандартов деятельности в кредитной кооперации и надзора за их соблюдением.

Госрегулированию подлежит деятельность кредитных кооперативов, оказывающих услуги лицам, не являющимся пайщиками кредитных кооперативов (внешним клиентам) и получивших соответствующий доступ на открытый рынок услуг.

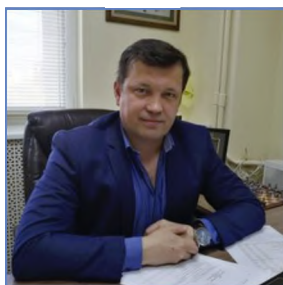
IX О КОНКУРЕНЦИИ И ПАРТНЕРСТВЕ.

Авторы концепции полагают, что кредитные кооперативы не должны вытеснять с рынка другие кооперативы. Их преимущество – в индивидуальных отношениях с пайщиками, основанных на общности и общих ценностях. Пайщики — это семья. Поэтому каждый кредитный кооператив – вне конкуренции, и безудержный рост кредитного кооператива в ущерб общности и индивидуальным отношениям с пайщиками – не его путь.

Усилия объединений КПК направлены на установление финансовой устойчивости (КПК2), развитие профессиональных компетенций (Ассоциации и учебные центры), сглаживание негативных последствий от рыночной конъюнктуры и защиту от недобросовестной конкуренции со стороны остальных участников рынка.

Кредитные кооперативы настроены на работу с кооперативами любых видов деятельности, поддерживающих кооперативную идеологию. Необходимо создавать стимулы и новые инструменты для работы с такими организациями. В будущем такой подход позволит снизить степень конкуренции с другими кредитными и финансовыми организациями.

КАК КОНЦЕПЦИЯ СПАСЛА БЫ КРЕДИТНЫЙ КООПЕРАТИВ?



Опрос ведёт исполнительный директор Южнорегиональной ассоциации кредитных союзов Вадим Мешков

Директор [КПК «Сфинкс-Строй»](#), Юрий Гамеров, г. Санкт-Петербург:

— Когда-то Михайло Ломоносов сказал: «Математику уже затем учить надо, что она ум в порядок приводит!» Я готов то же самое сказать и о Концепции. Она заставляет задуматься, какой наша кооперация должна быть завтра. Увы, кооператоры замыкаются на своём кооперативе, заняты обеспечением сиюминутной работоспособности. Несмотря на многочисленные форумы, в которых они участвуют, остаётся та жизнь, в которую они возвращаются. Им некогда остановиться и подумать о правильности своей работы с точки зрения канонов кооперации и, в первую очередь, о взаимопомощи внутри кооператива, а не бизнеса и зарабатывания денег. Посмотреть вперёд даже на полгода получается с трудом: слишком много неизвестных в этом уравнении! Концепция – это взгляд в будущее, далёкое или близкое – зависит и от нас с вами! Не реалистична и нереальна, скажите вы? Но давайте посмотрим на концепт-кар любой крупной автомобилестроительной компании: насколько модель, которая будет запущена в серийное производство отличается от концепта? Концепт — это идеал, а серийный образец становится превосходящим все предыдущие модели! Создатели Концепции уверены, что взгляд вперёд на годы и даже на десятилетия позволит получить ориентир всей кооперации!

Рабочая группа, работающая над концепцией развития кредитной кооперации, завершила этап подготовки базовой версии документа. Автор рубрики, являясь членом группы, часто слышит от коллег: «А какая практическая составляющая этой концепции? Как она может помочь нашей кооперации?» Следует отметить, что подготовка документа шла на фоне разрастающихся скандалов и банкротств старейших кредитных кооперативов. Автор рубрики обращается к членам рабочей группы с вопросом: «Если бы всё задуманное в Концепции работало уже сегодня, как бы это помогло терпящему бедствие кредитному кооперативу?»

Убеждён, если бы Концепция работала уже сегодня у вышеупомянутого кооператива, возможно, этих проблем вообще не возникло бы в силу иной организации работы, иных взаимоотношений с инфраструктурой кооперативного движения, получения методической и иной помощи! Кооперативам надо задать направление и цель! Не зная, куда ты идёшь, ты никогда туда не придёшь! Наша Концепция – это Азимут Кооперации!

Президент ассоциации [КПК "Нижегородский кредитный союз"](#), г. Нижний Новгород, Виталий Баранов:

— Если бы концепция уже «работала», было бы так. Очевидно, что использовалась бы модель ссудо-сберегательного кредитного кооператива, при которой пайщиками были только сберегатели. Внесение средств в кооператив производилось бы не сбережениями, а паями. Соответственно, выплаты – не процентами на сбережения, а начислениями на паи. Пайщики (сберегатели) заметили бы проблемы в кооперативе на ранней стадии с соответствующим принятием мер (голосование ногами либо корректирование бизнес-модели). При невозможности отдать паи в полном размере, пайщикам бы были начислены дополнительные взносы, соответствующие убыткам кооператива и «дыре» в паевых взносах. Пайщикам были бы частично возвращены их «вклады».

Кооператив продолжил бы свою работу (возможно в меньшем составе, с изменённой стратегией и новым руководством).

Член Совета [Ассоциации кредитных союзов «Гардарика»](#), г. Санкт-Петербург, Юрий Мариничев:

— Чтобы ответить на вопрос, чем концепция может помочь конкретному кооперативу, нужно понимать, что любая концепция всегда выступает в двух ипостасях: в теоретическом, философском смысле – это систематизированный, довольно обобщённый и, главное, субъективный взгляд на то, как должно быть в принципе. Здесь нет привязки ко времени. Это из области, что хорошо, а что плохо? Что есть добро, а что есть зло? А в прикладном плане концепция - это основа для разработки стратегических планов, так сказать, скелет и компас для будущего состояния. Поэтому здесь вряд ли уместны вопросы в сослагательном наклонении, ведь большинство российских кооперативов созданы и продолжают действовать в рамках совершенно другой концепции. К тому же я не думаю, что данная концепция станет для всех панацеей. Во-первых, потому что не всем пайщикам и, тем более, руководителям кооперативов она будет нравственно приемлема. Т.е. не все кооперативы захотят перейти на этот путь. Во-вторых, не все кооперативы смогут перейти на этот путь, потому что это потребует большого времени, больших усилий и больших ресурсов. В - третьих, сама концепция будет меняться по мере изменения общества: его потребностей, его культуры, доступных ему технологий. Ну, а если всё-таки попытаться конкретно ответить на поставленный вопрос, то я бы сказал, что кооператив, действующий в рамках нашей концепции, был бы другим и просто не оказался бы в столь сложном положении.

Председатель Правления [КПК «Доверие»](#), г. Каргополь, Архангельская область, Владимир Ромашко:

— Во-первых, управлять большим

кооперативом эффективно можно только в случае надёжной команды, понимающей ВСЕ тонкости деятельности КПК. Во-вторых, пайщики-сберегатели, не понимающие принципов кооперации, хотят получать компенсацию за сбережения, а вникать в суть - нет желания, а заёмщики тем более. Среди пайщиков мизер таких, которые понимают свои права, обязанности, возможности, а самое главное - ЦЕЛЬ КООПЕРАЦИИ! В-третьих, излишнее давление регулятора даёт, к сожалению, обратный эффект. В основном, проверки по соблюдению финансовых нормативов и ФЗ-115 не позволяют кооперативу вести активную работу среди пайщиков. Поэтому в рамках разработанной КОНЦЕПЦИИ необходимо определиться, каким будет кооператив (по всем критериям), работать по "воспитанию" как сотрудников, так и пайщиков одновременно, доводя до них прописные истины кооперации.

Председатель Правления [КПК «Первое Мурманское общество взаимного кредита»](#), г. Мурманск, Иван Новиков:

— На последнем форуме одним из самых основных обсуждаемых моментов стала кооперативная идентичность. Идентичность чему? Ответ и находится в написанной концепции. При написании именно этого документа была осознана эта идентичность, осознано, ЧТО и ЗАЧЕМ мы должны сообщать пайщикам, обществу. Именно Концепция является основой для формирования сообщества в каждом отдельно взятом кооперативе. Ориентируясь в своей ежедневной работе на Концепцию за столь долгий свой жизненный путь, данный кооператив к сегодняшнему дню уже был бы сообществом, взаимная ответственность членов кооператива была бы осознана и принята к реализации; пайщики являлись бы равноправными партнёрами между собой, и самоуправление реализовано реально.

Исполнительный директор Южнорегиональной ассоциации кредитных союзов (ЮРАКС), г. Ростов-на-Дону, Вадим Мешков:

— За 25 лет нашего движения накопилось много проблем. Особенно они проявились в последние годы. Банкротства старейших кооперативов нельзя объяснить лишь ошибками менеджмента. Такое упрощение серьёзной проблемы приводит всех нас к ошибочным выводам. Послушайте, за эти годы многие наши коллеги балансируют на грани, кто-то преобразовался в ПО или ПК, кто-то из них в сложных переговорных процедурах с пайщиками, а кто-то и в банкротстве. И мы должны ставить верный диагноз. Почему это произошло? Настали времена, когда с рынка уходят кооперативы с более чем 20-летним стажем. Они уходят в банкротство. Я думаю, что с ними вместе уходим в банкротство все мы.

Существующая модель кредитного кооператива, идея его бытия уже не оправдывает себя, изжила, если угодно. На этот раз лидерам просто обвинить коллегу и ткнуть в него пальцем не получится. И увернуться от проблемы не получится. Нужен честный диагноз. А он таков: существующая модель кредитного кооператива, основанная на гонке за прибылью и конкуренции на рынке процентных ставок – губительный путь. Тот, кто этого не понимает, ведёт свой КПК по дороге в «никуда», то есть к гибели. («Шоссе в никуда» - фильм Д. Линча – метафорично, про человеческую жизнь, но и про нас). Останутся «в живых» единицы из тех, кто сумел сохранить резервы и фонды, но ненадолго. Роста не будет, если не изменить модель поведения и отношений в кооперативе. Наша концепция именно об этом.

...Настали времена, когда с рынка уходят кооперативы с более чем 20-летним стажем. Они уходят в банкротство. Я думаю, что с ними вместе уходим в банкротство все мы. Существующая модель кредитного кооператива, идея его бытия уже не оправдывает себя, изжила, если угодно...

Как же быть?

Уходить
с рынка ?





Дорогие друзья, как всегда, на Слёте «Карельский Берег - 2019» проводился фотоконкурс. В этот раз он был заочным. С положением о конкурсе можно ознакомиться [здесь](#), [все фотографии](#), участвовавшие в конкурсе, выложены на странице Facebook. А мы предлагаем Вашему вниманию фотографии победителей и фотографии, получившие призы зрительских симпатий.

ФОТО КОНКУРС
 Название: Пусть сильнее грянет буря.
 Автор: Гамеров Юрий

НОВАЯ ВОЛНА
 Карельский
 БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС

Название: Кто с топором, тот и выжил))).

Автор: Потапов Олег

НОВАЯ ВОЛНА

Карельский
БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС

Название: Ладожский залив.

Автор: Дарья Тимохина

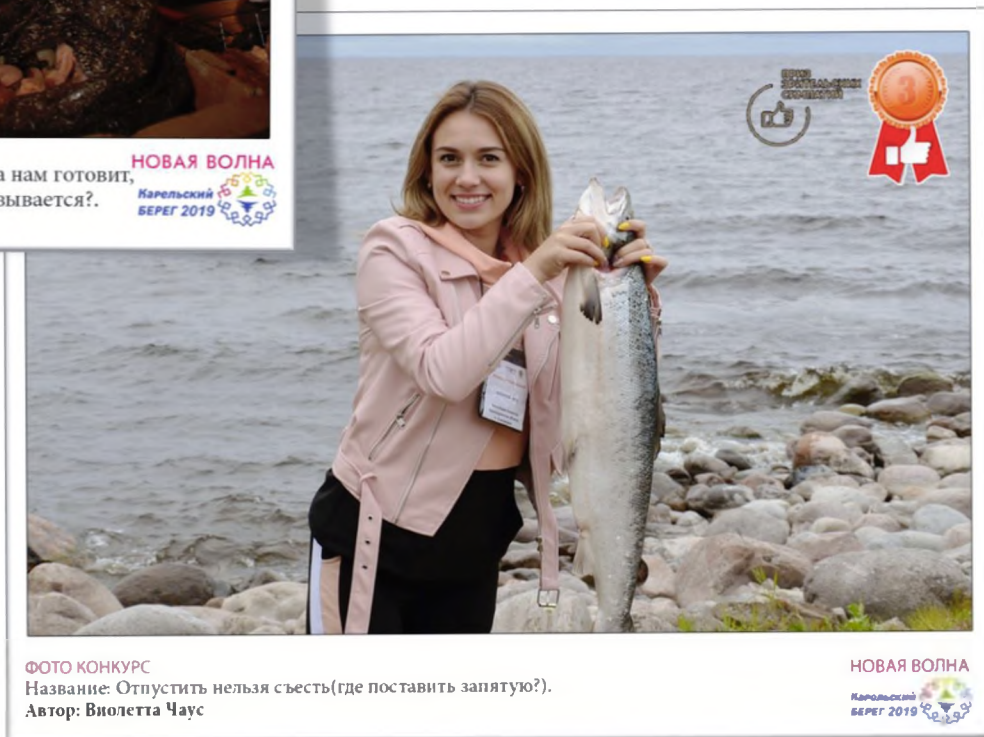
НОВАЯ ВОЛНА

Карельский
БЕРЕГ 2019



Первое место в номинации «Приз зрительских симпатий» досталось вновь Ю. Гамерову «Пусть сильнее грянет буря!», мнения жюри и зрителей совпало.

А вот второе и третье места распределилось иначе:



ФОТОКОНКУРС

В курсе Гардарики

Обучение журналистским основам в детском клубе себя оправдало - посмотрите, какие замечательные фотографии на конкурс поступили от наших ребят:



ФОТО КОНКУРС
Название: Маяк.
Автор: Максим Малкин

НОВАЯ ВОЛНА
Карельский
БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС
Название: Волгорез.
Автор: Максим Малкин

НОВАЯ ВОЛНА
Карельский
БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС
Название: Ладожские барашки.
Автор: Михаил Малкин

НОВАЯ ВОЛНА
Карельский
БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС
Название: Чудесная шишка
Автор: Аяна Маншеева

НОВАЯ ВОЛНА
Карельский
БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС
Название: И на камнях растут цветы.
Автор: Аяна Маншеева

НОВАЯ ВОЛНА
Карельский
БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС
Название: Штормит.
Автор: Рания Тезиргалсва

НОВАЯ ВОЛНА
Карельский
БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС
Название: Быть может тихой эта гавань.
Автор: Ирина Ларта

НОВАЯ ВОЛНА
Карельский
БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС
Название: Черный котик - на удачу.
Автор: Маша Потапова

НОВАЯ ВОЛНА
Карельский
БЕРЕГ 2019



ФОТО КОНКУРС
Название: Думы
о кредитной кооперации.
Автор: Роман Холкин

НОВАЯ ВОЛНА
Карельский
БЕРЕГ 2019



С ЮБИЛЕЕМ, МЕТАЛЛИСТ!



21 июня 2019 года Кредитный потребительский кооператив «Металлист» - член Ассоциации «Гардарика», отмечал свой 20-й День рождения!

Сильный кооператив с большой историей и незаменимым опытом за плечами! Руководители кооператива, Председатель Совета Артюхин Виталий Дмитриевич и Председатель Правления Шубина Галина Васильевна, в разное время занимали должность Председателя Совета Ассоциации «Гардарика». Отдельное им СПАСИБО за активное участие в жизни и работе нашей Ассоциации.

10 июля на XI Международном туристическом Слёте кредитных союзов «Карельский Берег – 2019. НОВАЯ ВОЛНА» вечер был посвящён 20 Дню рождения Кредитного потребительского кооператива «Металлист».

Этот вечер в компании коллег и многочисленных друзей, старых товарищей и новых приятелей, приобретённых в первые дни Слёта, был наполнен незабываемой атмосферой.

Многочисленные поздравления с искренностью и теплотой в словах, душевные объятия и неформальная обстановка – отличный сценарий для празднования Юбилея!

На торжественной части Дня рождения были вручены подарки руководителям и коллективу КПК «Металлист».

Кооператив был отмечен грамотой Лиги кредитных союзов России «За большой вклад в становление и развитие кредитного кооператива «Металлист», бескорыстное служение идеям кредитной кооперации, приверженность международным принципам и философии кредитных союзов», благодарственным письмом Ассоциации «Гардарика» «За вклад в развитие российской кредитной потребительской кооперации и активную работу в делах и проектах

Ассоциации «Гардарика»».

В торжественной обстановке Клавдия Семёновна Волохо, заместитель генерального директора Лиги кредитных союзов России, вручила награду Лиги с присвоением почётного звания «ВETERАН РОССИЙСКОЙ ЛИГИ КРЕДИТНЫХ СОЮЗОВ» Артюхину Виталию Дмитриевичу, Председателю Совета КПК «Металлист».

Но и «Металлист» не оставил нас без подарков: сотрудники и члены Ассоциации «Гардарика» получили тёплые жилетки с логотипом кооператива, а все гости насладились угощениями и сладкими тортами, которые Виталий Дмитриевич доставил в Парк-Отель «Капитан Морган» в наисвежайшем виде из Санкт-Петербурга. А ещё нас ждали песни под гитару на «Квартирнике у Михалыча», стихи и памятное видео прошлых лет.

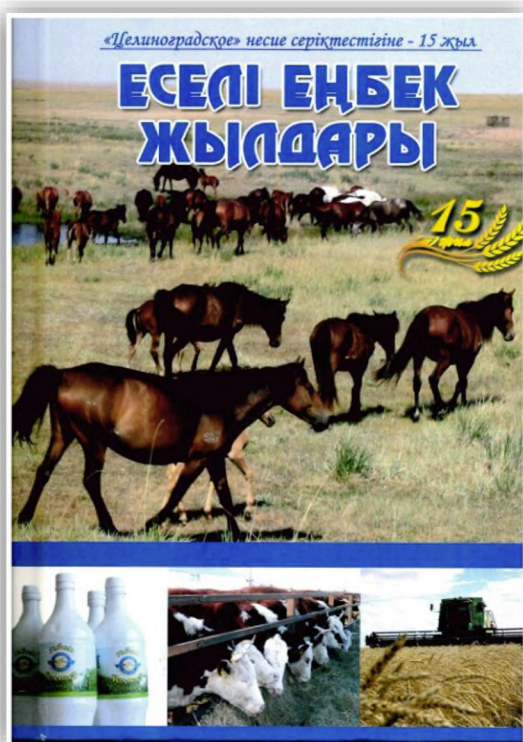
**С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, «МЕТАЛЛИСТ»!
УСПЕХОВ И ПРОЦВЕТАНИЯ!**



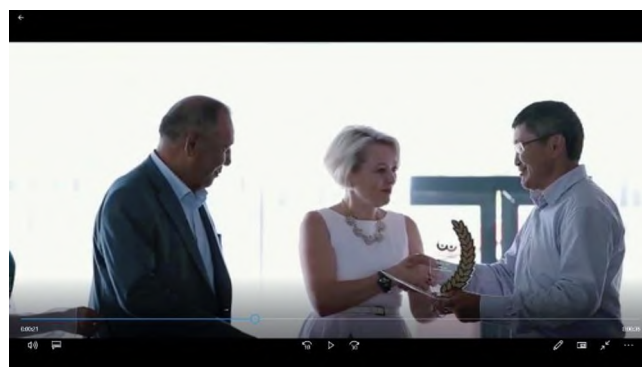




УСПЕХ ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ ТРУДОМ



Ассоциация «Гардарика» удостоилась большой чести быть приглашённой на торжество по случаю 15-летнего Юбилея Кредитного Товарищества «Целиноградское» г. Нур-Султан, Казахстан.



ТОО «КТ «Целиноградское» славится и лидирует не только в родной Акмолинской области: своей надёжностью, стабильной и успешной работой с сельхозпроизводителями, но и высоко оценено на государственном уровне, на уровне Республики Казахстан. В этом году товарищество было удостоено самого высокого рейтинга ААА, притом что в 2013 году ТОО «КТ «Целиноградское» первому в республике был присвоен рейтинг надёжности «А», в 2017 году – «АА». И, конечно, когда смотришь статистику, то понимаешь, что не могло быть иначе. В создании товарищества приняли участие 22 хозяйства, при этом лимит кредитования составлял 99 076 000 тенге, сегодня же лимит финансирования увеличен до 6 556 000 000 тенге. Хозяйство ТОО КТ «Целиноградское» занимается растениеводством (выращивание зерновых и кормовых культур), животноводством (мясного и молочного направлений), переработкой с/х продукции и т.д.

По результатам 15 – летней работы товариществом было выделено кредитных ресурсов на общую сумму 18 909 967 821 тенге, что равняется 3 103 957 758 рублей, из них долгосрочных – 4 525 635 641 тенге и краткосрочных – 14 384 332 180 тенге. С момента начала деятельности было выплачено дивидендов на общую сумму 35 278 000 тенге.

ТОО «КТ «Целиноградское» активно участвует в развитии агропромышленного комплекса страны – финансирует участников (пайщиков) в рамках таких государственных программ, как «Сыбага», «Енбек», благодаря которым в значительной степени улучшаются породы малого и крупного рогатого скотов и лошадей за счёт породного преобразования. Сегодня в собственности у заёмщиков товарищества имеется более 7 350 голов крупного, 700 – мелкого рогатого скотов, 2100 - лошадей.

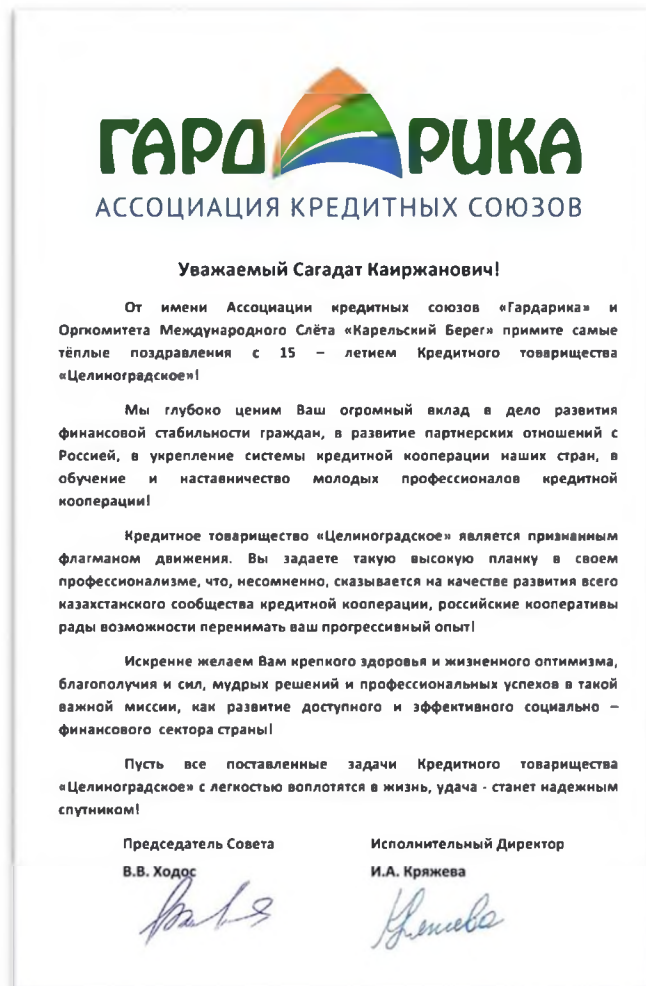
На юбилейной встрече Сагадат Каиржанович Ашебеков, депутат Акмолинского областного маслихата, председатель кредитного товарищества «Целиноградское», сказал много тёплых слов в адрес первых участников кредитного товарищества: Ивана Адамовича Сауэра, Марата Есенжоловича Камзебаева, Индриса Асановича Кожобаева и других, которые отнеслись к делу товарищества как к своему детищу и на деле доказали и продолжают доказывать свою приверженность заложенным целям и принципам. Сагадат Каиржанович гордится своими участниками, ведь за 15 лет не было допущено ни одной просрочки.

В честь Юбилея была издана книга под названием «Годы плодотворной работы», автором которой стал главный редактор нескольких районных газет Жанат Тугельбаев.

Поздравить участников с таким красивым юбилеем и с успешными результатами деятельности пришли депутаты Парламента РК Даурен Адильбеков, Жексенбай Дуйсебаев и аким Целиноградского района Малгаждар Таткеев. Российскую кредитную кооперацию, [Ассоциацию «Гардарика»](#) представила Тимохина Наталья Николаевна.

Весь вечер звучали поздравления в адрес бессменного руководителя кооператива Сагадата Каиржановича Ашебекова, по праву и заслуженно, ведь такие высокие результаты деятельности товарищества стали реальностью только благодаря титаническому и самоотверженному труду и большому личному вкладу его руководителя в ТОО «КТ «Целиноградское», лидера и профессионала своего дела. За годы своей работы Сагадат Каиржанович заслужил любовь и глубокое уважение со стороны государственных контролирующих организаций, коллег из кредитных товариществ, фермеров и просто жителей своей области и страны. Мы с удовольствием поздравили нашего большого друга Ашебекова Сагадата Каиржановича

и весь его славный коллектив с этим замечательным событием. Пожелали крепкого здоровья и неиссякаемого оптимизма, благополучия, сил, мудрых решений, профессиональных успехов и много новых побед и достижений.







С 5 по 7 июня 2019 г. в Новосибирске прошёл [форум КС России «Кредитная кооперация: реальные возможности и достигаемые перспективы»](#). Своими впечатлениями делится Новиков Иван, [Председатель правления КПК "Первое Мурманское общество взаимного кредита"](#) - члена Ассоциации «Гардарика».

Посещение Форума для нашего кооператива обязательное мероприятие. Данная площадка является единственной, где удаётся встретиться большинству представителей движения: представителям СРО, которые зачастую имеют разные точки зрения, регулятору со своим представлением о рынке и различным кредитным кооперативам со всех уголков России.

Более того, в этом году эта встреча была особенной в силу того, что участникам был представлен [стратегический план развития кредитной кооперации России на 2019-2022 годы](#).

Безусловно, созданию стратегии предшествовала большая работа. Также есть понимание, что кредитная кооперация – это объединение разных по своей модели построения кооперативов, поэтому ожидать, что все члены движения присоединятся и согласятся с ней, утопично. В то же время, со своей стороны, мы хотим отметить, что основной, с нашей точки зрения вопрос, а именно, кооперативной идентичности, необходимости требований по допуску таких кооперативов на финансовый рынок, их способность обеспечивать рентабельность организации при неотъемлемом влиянии общности на развитие кооператива, попал в область внимания большинства представителей движения. Уже создан соответствующий координационный комитет по его реализации. Видится, что даже если мы решим только эту проблему за обозначенный трёхлетний период, то это уже будет большое дело.

Почему именно этот вопрос является ключевым? Каждый отдельно взятый кооператив — это кирпичик, из которого и состоит наше движение. Быть движению или нет, зависит от того, насколько верным идеям кредитной

кооперации и работоспособным является каждый кооператив. Конечно, мы уже и сегодня являемся уникальным движением. Ведь в отличие от многих организаций в финансовом мире мы стремимся осознать, переосмыслить НАШЕ ВИДЕНИЕ, НАШЕ ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ (МИССИЮ). КЕМ МЫ ХОТИМ СТАТЬ? РАДИ КОГО? КАКОВА НАША КОРЕННАЯ ЦЕЛЬ? ПРИЧИНА, ПО КОТОРОЙ МЫ СУЩЕСТВУЕМ? Миссия побуждает нас делать то, что мы делаем. На основе миссии мы разрабатываем стратегию, на базе которой создаются планы и устанавливаются цели.

То, что мы должны всегда помнить, так это то, что видение и миссия определяют процесс взаимодействия между стратегией, планами, целями и способами их достижения в такой системе как кредитный кооператив.

Ещё одним важным вопросом на форуме была [презентация долгосрочной концепции развития кооперации](#), разработанной инициативной группой, состоящей из руководителей кооперативов - членов [ЮРАКС](#) и [Гардарики](#), специалистов кооперации, представителей научного и банковского сообществ. Работа вышла очень интересная и, возможно, на форуме нужно было бы больше времени уделить её обсуждению.

Но, очевидно, что движению необходимо и дальше учиться действовать как одно целое, чтобы объединить множество по-настоящему талантливых умов.

Наша задача – не слиться, потеряв индивидуальность, а дать возможность объединиться индивидуальностям в движении к единой цели. Объединившись, научиться вовремя определять проблемы, расставлять приоритеты, совместно принимать решения, ответственно воплощать их в жизнь. Это очень сложный процесс. Он начат, и это уже здорово.



ЧТО ТАКОЕ «МОНДРАГОН»?



25 июня в Интернет гостиной нашей Ассоциации состоялось онлайн знакомство с самым большим в мире производственным кооперативом - [корпорацией Мондрагон](#). Все желающие смогли подключиться к встрече с директором по коммуникациям корпорации Мондрагон **Ander Etxeberria Otadui.**

13 августа мы продолжили наши контакты, но уже в реальности.

Корпорация Мондрагон - одна из ведущих бизнес-групп Испании, объединяющая около 300 кооперативов, в которых работают свыше 80 тыс. рабочих. Корпорация имеет производственные филиалы в 41 стране. Продукция кооперативов продаётся более чем в 150 странах.

Мондрагонская кооперативная корпорация получила своё название по имени небольшого городка Мондрагон, расположенного в горах на севере Испании, в Стране Басков. Свою историю она ведёт с 1956 года, когда в этом городке был основан первый производственный кооператив, принадлежавший рабочим. Сегодня предприятия Мондрагона производят робототехнику, бытовую электронику, автомобили, воздушные двигатели и многое другое. В состав корпорации входят также сельскохозяйственные кооперативы и сеть супермаркетов. Ряд специализированных организаций занимаются консалтингом и разработкой программного обеспечения. На всех предприятиях используются новейшие технологии, а заработная плата работников – одна из самых высоких в Испании.

Андер поделился с нами опытом организации работы корпорации Мондрагон и подробно ответил на каждый вопрос, поступивший от участников встречи.

[Ассоциация "Гардарика"](#) была приглашена на стажировку в Испанию, опыт проведения которых у корпорации уже большой.

В свою очередь, мы не могли не пригласить Андера принять участие в нашем ежегодном мероприятии - [Слёте "Карельский Берег"](#) в 2020 году. Андер с удовольствием принял наше приглашение и выразил надежду на взаимное сотрудничество и развитие отношений.

13 августа мы продолжили наши контакты уже в реальности. Из-за обширной петербургской культурной программы встреча была не продолжительной, но мы успели очно познакомиться и наметить следующие шаги по развитию наших отношений. Сегодня многие объединения ищут новые пути развития для своих кооперативов. И конечно, нам очень интересен опыт таких успешных примеров кооперативных объединений, как корпорация Мондрагон.



РАБОЧИЕ БУДНИ КООПЕРАТИВА



**ПЕРВОЕ
МУРМАНСКОЕ**
общество взаимного кредита

Улучшая благосостояние каждого

Первое Мурманское Общество Взаимного Кредита является одним из крупнейших кооперативов – членом Ассоциации

«Гардарика». Помимо слаженной работы с пайщиками кооператив уделяет особое внимание развитию потенциала своего персонала. Иван Новиков, Председатель правления КПК «ПМОВК», делится с нами опытом проведения собраний среди сотрудников.

Уже сегодня Первое Мурманское является уникальной организацией, не побоимся этого слова, «Сообществом», которое подобно единому живому человеческому организму, способно расти и развиваться.

В отличие от многих организаций у нас есть **ВИДЕНИЕ** своего развития и своё **ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ**.

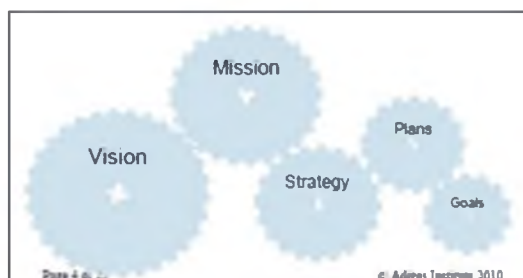
ВИДЕНИЕ отвечает на вопрос: «**КЕМ МЫ ХОТИМ СТАТЬ?**»

– Мы хотим стать организацией, которая улучшает благосостояние каждого.

ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ (МИССИЯ) отвечает на вопрос: «**КАКОВА НАША КОРЕННАЯ ЦЕЛЬ? ПРИЧИНА, ПО КОТОРОЙ МЫ СУЩЕСТВУЕМ?**»

– Мы хотим быть лидерами на рынке Мурманской области по качеству оказываемой финансовой взаимопомощи своим пайщикам.

МИССИЯ побуждает нас делать то, что мы делаем.



*Интеллектуальная собственность Института Адизеса

На основе **МИССИИ** мы разрабатываем **СТРАТЕГИЮ**, исходя из которой создаются **ПЛАНЫ** и устанавливаются **ЦЕЛИ**.

Мы должны всегда помнить: видение и миссия определяют процесс взаимодействия между стратегией, планами, целями и способами их достижения в такой системе как **КООПЕРАТИВ**.

И мы, как единый организм, должны работать слаженно для достижения поставленных задач.

9 августа в гостинице «Азимут» мы подвели итоги за первое полугодие и рассмотрели отчёт о деятельности Кооператива.

Данный отчёт предназначен для подведения итогов полугодия, чтобы понять, удалось ли нам достичь тех целей, которые мы ставили перед собой на основании миссии, стратегии и планов на 2019 год. Что получилось, а что нет и почему?

На собрании были рассмотрены предложения: что нам необходимо сделать, чтобы к концу года достичь поставленных целей.

В свою очередь, в этой статье мы хотим поделиться уже имеющимся опытом в проведении полугодичного отчётного собрания с коллегами из других кооперативов.

Атмосфера, складывающаяся на таких типах собраний, способствует достижению результатов.

Именно здесь мы подводим итоги. Констатируем факты: какие обязательства по работе ты брал на себя, выполнена ли эта работа, какие результаты не достигнуты,

расскажи, какие меры были предприняты.

Конечно, в нашем кооперативе есть место и для публичной похвалы, благодарностей, поощрений (это всё разные понятия):

- чат «Я Молодец», где каждый получает обратную связь за свою личную победу, как от членов команды, так и от меня лично;

- публичные устные благодарности и благодарственные письма за отличную работу в рамках новогоднего корпоратива, где о достижениях каждого слышит весь коллектив;

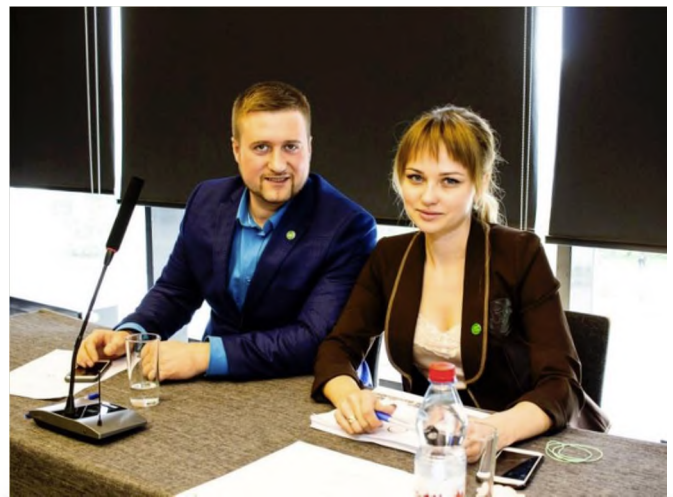
- благодарственные записи в трудовую книжку;

- предусмотрены премии и участие в тренингах, как материальное поощрение

и признание заслуг.

А если говорить кратко о результатах работы кооператива за первое полугодие, то мы действительно достигли по многим направлениям достойных результатов. Этим всем нам стоит гордиться. В то же время есть ряд задач, которые мы не смогли выполнить.

До конца года осталось 4,5 месяца. Поэтому перед руководителями департаментов поставлена задача на ближайших собраниях – обсудить планы с руководителями направлений и специалистами, согласовать задачи и сделать всё возможное и невозможное, чтобы достичь всех целей компании на 2019 год.





11-13 СЕНТЯБРЯ 2019, АДЛЕР

VIII Форум КРЕДИТНЫХ СОЮЗОВ

Фундаментальные сессии

О стратегическом плане развития кредитной кооперации от рабочей группы Лиги кредитных союзов.
 О концепции развития и взглядах на будущее состояние кредитной кооперации от членов профессионального Дискуссионного Клуба.
 Об изменениях в регулировании у сельскохозяйственной кредитной кооперации.

Аналитические сессии

Технические займы и/или вывод капитала - как не повторить судьбу банкиров. Ответственность и наказание разные. Банковский опыт.
 О существующих системах приема коммунальных платежей: агенты банковского обслуживания. Заключаем контракты. Практический опыт.
 Чего мы не знаем о страховании. Экспертные выводы с пользой для кредитной кооперации. Практический опыт.
 Финтех: про сайты, мобильные приложения, личные кабинеты и многое другое от ведущих компаний. Разбираемся в деталях. Практический опыт.
 Академия IT: про автоматизацию рабочих процессов, электронный документооборот, показатели эффективности кооперативов и многое другое от ведущих практиков.

Практические сессии

Деловой завтрак от КПК II уровня «Межрегиональная резервная касса»: обсуждаем актуальные проблемы кооперации второго уровня. Что идет не так?
 Субсидиарная ответственность – инструмент для выживания или тормоз в развитии кредитного кооператива. Анализ и выводы.
 Банкротство КПК. Как сохранить в кооператив?

Специализированные сессии

Бухгалтерия «рулит»: «Радио бухгалтеров» в оф-лайн: сверяем часы о соблюдении нормативного и прочего хозяйства.
 Финмониторинг «напрягает»: Уроки СДЛ – совершенствуем опыт! 115-ФЗ - учимся, размышляем и претворяем в жизнь.

ПРОГРАММА

СПИКЕРЫ

МЕСТО

РЕГИСТРАЦИЯ



18 сентября 2019 года, г. Алматы

III Форум
КРЕДИТНЫХ ТОВАРИЩЕСТВ
Республики Казахстан

Организатор: ОЮЛ «АССОЦИАЦИЯ КРЕДИТНЫХ ТОВАРИЩЕСТВ АПК»

при поддержке ТОО "BENCHMARK CONSULTING"

FinTech-спонсор ТОО «Первое кредитное бюро»



Есть целых 5 причин приехать на форум:

1. НОВЫЕ ВАЖНЫЕ ЗНАКОМСТВА, которые сделают вашу жизнь проще и приятнее. На наших Форумах можно встретить представителей кредитной кооперации из разных стран, партнёров, работающих с КТ в сфере кредитования, предоставления различных услуг, экспертов в области финансовых технологий. В наше время связи решают всё, поэтому готовьте улыбку, визитки и вопросы.

2. НОВОСТИ РАЗВИТИЯ СЕКТОРА. Им мы традиционно посвятим первые часы Форума. Куда движемся? Как движемся? Какие есть перспективы? Какие есть риски, и какие возможности?

3. ПОЛУЧЕНИЕ НЕОБХОДИМОЙ ИНФОРМАЦИИ от ведущих компаний в сфере финансовых технологий. Вы сможете пощупать, опробовать и оценить по достоинству все самые новые технологичные «фишки», доступные на нашем рынке.

4. Вторая половина дня – ОБЩЕНИЕ, самое ценное время на нашем Форуме. Суть в том, что на протяжении 4 часов (с перерывом на кофе-брейк) Вы работаете только над насущными вопросами в небольших группах. И всё это с участием экспертов, собранных в одном месте и находящихся полностью в Вашем распоряжении!

5. И последняя причина – НЕФОРМАЛЬНАЯ. Вы увидите своих коллег, с которыми просто здорово можно провести время в красивейшем городе нашей страны – АЛМАТЫ!

ПРОГРАММА ФОРУМА

Ввиду того, что мероприятие посвящено развитию FinTech решений, биометрическая РЕГИСТРАЦИЯ проводится через чат бот Форума в мессенджере Telegram: @FCBKey_bot ([инструкция](#))



МЕСТО
ПРОВЕДЕНИЯ
отель «ALMATY»



Друзья, привет. Это Юрий Коптелов и Вадим Мешков. Мы любим [Турслёт “Карельский Берег”](#). По вечерам, на биваке у костра, мы поём песни и читаем стихи про любовь, дружбу, и, конечно же, про нашу кооперацию. Здесь мы иронизируем и шутим над собой и событиями, происходящими в нашей кооперативной жизни.

Отсюда и родилась идея этой рубрики во [«В Курсе Гардарики»](#). Мы хотим пригласить Вас на бивачок, где мы сочиняем весёлые стишки и грустные

истории про нас. Кстати, если у Вас есть что рассказать, то приглашаем к нам на бивачок! Мы с удовольствием опубликуем Ваши истории.

На дворе 2019 год.

Как любопытно наблюдать со стороны...

15 лет назад мы насыщались ощущением победы!

15 лет спустя мы стонем от предчувствия беды!

Вадим Мешков, 2019 год

- Эти слова были моим приветствием турслётчиков на открытии [XI Карельского Берега в 2019 году](#). В этом году у сообщества на пике ощущение чего-то не очень хорошего. Многие не верят в будущее кредитной кооперации. Эти мысли - в трехстишье.

(Комментарии Вадима Мешкова)



Антипеснь про Буревестник

Песнь про бурю в океане нам пропел оракул мудрый, чтобы заложить в сознание ценность силы, что смывает заскорузлость наших мыслей и привычки жить покорно!

Суть такая: изначально буревестник объявился. Взял всех на уши поставил. Он носился над волнами, он крылом пронзал все тучи. Он прикалывался знатно, сея страх кругом и ужас. Чтоб в округе, в птичьем стане, знали: скоро грянет буря.

Буре нет альтернативы, загнивает всё иначе: пахнут водоросли смрадом, мусор надо разогнать бы, свежий дать глоток для жизни. Здесь стратегия простая: либо грязь скидать на берег, либо грянуть капитально, перетряхивая сущность.

Там ещё кружились чайки... ни черта не понимая, нафиг с кем объединяться, чтобы выстоять перед бурей; и со стоном устремляя ужас страха перед бездной, прям на дно залечь готовы. Словно раки, а не птицы... задом к свету выползая. И стенают, смежив веки; думают, что их не видно.

Пингвин - тот умнее парень! Нафиг нужно лезть куда-то... Он в утёсах тело спрятал, только хвост торчит наружу... Если он у них бывает? Вот и всё! Остался жирным, пусть и глупым, пусть и робким... Но своё не потеряет!

И гагары тоже прячут, но не тело... Им важнее: свои яйца пристроить! Им, понятно, недоступна ерунда про жажду бури. Лишь за яйца трясутся. Понимают: очень важно, что снесли себе припрятать, чтоб никто не дотянулся...

Закричали птицы хором: "Ты зачем сюда припёрся! Отвали уже скорее. Нахрен нам твои полёты! Нам не нужен "чёрный демон" и твой смех над тучей грозной.

За гагару не в ответе пингвин, чайки точно также. За себя сперва ответь ты; птицы разные не общность. Нам зачем твои взмыванья и касания с волнами?..."

Смело он расправил крылья, бросив взгляд навстречу буре; в гордом профиле сквозило: "Чтоб концепцию полёта среди бури бушеванной смог создать, тогда летает он не зря среди пучины и вопит, как оглашённый!"

Вот когда услышат птицы крик его, его стенания и поймут, что всё возможно! Вот тогда и грянет буря...

Тут нейроны задрожали, и оформилась цепочка, смысл слова постигая: "Ты скорей определяйся! Слышишь, гордый буревестник? Задолбал кружить над морем, каркать грозно: буря! Буря! Каркать и ворона может..."

А взмахнуть крылом бы надо! Долбануть бы со всей дури: чтоб перевернуть сознание, перестроить мирозданье! Вот... и будет за что выпить.

Юрий Коптелов, 2019 год

- Те, кто был на Слёте, помнят: сколько энергии, творческих сил и артистизма вложили участники, откликнувшись на просьбу Вадима прочитать "на камеру" горьковский шедевр "Песня о буревестнике". Психологически это придало людям мощный импульс - взглянуть на текущую ситуацию под иным углом зрения и ощутить ту непростую атмосферу, окружающую современную действительность кредитной кооперации. Я же, источая привычный сарказм, в одну из беспокойных ночей после Слёта переписал творение великого писателя, постаравшись "приладить" героям его произведения узнаваемые черты. Чем и спешу поделиться с Вами, уважаемые читатели.

(Комментарии Юрия Коптелова)



Эпиграмма на цифру.

«О нервозности бытия или о сложных отношениях с личным кабинетом надзорного органа»

Кооператоров долбит шок.
У всех дыбом стоит пушок.
Каждый день летят предписания.
Наливаю 100 грамм Сане я...

- Как дела? Расскажи мне, Друг...
(Повлажнел его взгляд вдруг).
- Да, идут кое-как, все ухабами..
Весь надзор совершается бабами.

Достаю бутылъ я из вазы:
- Не найдёт никакая зараза.
Разливаю... хочу молвить спич.
"Та-та-там", - смс, словно бич...

- "Та-та-там!" - Что, друзья, заскучали?
Про надзор вы там что-то кричали?
Закрывайте свой на хрен буфет..
Это я, личный ваш кабинет.

- Вы пароль мой назвали: "Зараза!"
Смс полетело к вам сразу.
Я искал твой офшор на Мальдивах.
Ааа... ты в вазе скрываешь активы!?

Даа, жируете: бражка, сало...
Я на видео вас записало...
Несомненно, я буду прав
Вы отмыли доход - вот вам штраф!

Да! Ещё арестую сало!
Бражка?... хрен с ней, у вас её мало.
Что застыли? Домой оба - в стойло.
Да... утром, чтоб отчитались за пойло!

Тишина...как звонкая нить!
- Блин, Санёк, может бросить нам пить?
А не то всякая зара...
Рот заткнул, достаю виски с бара...

Разливаю, пошёл отсчёт...
Вдруг опять смс придёт?
Шарим взглядами по сторонам...
...слышу гром... смс...ТА-ТА-ТАААМ!!!

Вадим Мешков, 2019 год

- Мы реально стали опасаться ходить в отпуск, боясь пропустить какое-нибудь очередное предписание в личный кабинет. Это касается запросов от наших надзорных органов. Не буду называть эти органы, но штрафы у всех огромные. И в качестве ответной реакции моя голова начеркала стишок. А что ещё тут можно сделать?

(Комментарии Вадима Мешкова)



Ожидайте следующие выпуски!

Вступайте в ассоциации!

Будьте в курсе Гардарики!