

"БРИЛЛИАНТОВЫЙ" ЮБИЛЕЙ КВК

"Шеф, всё идет по плану!" — репортаж о  
20-летию первого кооператива Северо-Запада

КОМАНДА НА МИЛЛИАРД

Опытom сплочения коллектива в праздники  
делится "Первое Мурманское Общество  
Взаимного Кредита"



# В КУРСЕ ГАРДАРИКИ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ДАЙДЖЕСТ



ЖУРНАЛ АССОЦИАЦИИ КРЕДИТНЫХ СОЮЗОВ "ГАРДАРИКА"

ДЕКАБРЬ-2016

## ОТ РЕДАКЦИИ

Дорогие друзья!

У вас в руках первый номер нашего дайджеста в 2017 году. Надеемся, что все мы входим в новый год отдохнувшими, с хорошим настроением и интересными идеями. Как и прежде, наша задача – создать площадку для обмена мнениями, лучшего узнавания друг друга, информации о том, чем живут кооперативы нашей Ассоциации, как работают со своими пайщиками, какие новые профессиональные навыки применяют в работе. С вашей помощью и активным участием каждый номер журнала становится все более наполненным и разнообразным по тематике. В этом выпуске, как обычно, собрали хорошие новости и примеры для вдохновения. А также задаёмся вопросами: кто мы, куда движемся, как выбрать правильную дорогу и не сбиваться с пути, несмотря на «дорожные приключения», которые случаются в каждом путешествии. Ищем ответы вместе с вами, дорогие читатели и – надеемся – будущие авторы журнала.

## В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

- 1** Наш «бриллиантовый» юбилей. КВК празднует 20-летие
- 2** «Не вникать не получится»: почему так важны принципы в кредитной кооперации – рассуждаем с Юрием Мариничевым
- 3** Переход на ЕПС: рассказываем о внедрении новой платформы 1С Бухгалтерия: НФО
- 4** Кредитный рейтинг: будут ли кооперативы обязаны платить за относительные величины реальным рублём?
- 5** «Команда на миллиард». Формируем корпоративную культуру. Как сплотить коллектив в праздники -- опыт ПМОВК.

*16 декабря коллектив КВК вместе с коллегами и партнерами отметил двадцатый День рождения кооператива. Ему предшествовало собрание членов Ассоциации «Гардарика», на котором обсудили предварительные итоги за год и наметили планы по дальнейшему развитию Ассоциации.*



## НАШ «БРИЛЛИАНТОВЫЙ» ЮБИЛЕЙ!

К юбилейной дате всегда хочется подвести какие-то итоги, вспомнить историю. Сегодня в рядах кооператива свыше пяти тысяч пайщиков. За все эти годы более десяти тысяч человек, проживающих в Санкт-Петербурге, Колпино, Кронштадте, Тихвине, Бокситогорске, Луге, Сосновом Бору, Киришах, Тихвине, Волхове, Кингисепе, Сланцах, воспользовались помощью КВК на общую сумму почти миллиард рублей. С помощью недорогих займов люди делали ремонт, оплачивали учёбу, ездили в отпуск, покупали бытовую технику и недвижимость, отмечали свадьбы и юбилеи.

К 20-летию была приурочена акция «20 лет – 20 добрых дел»: на протяжении всего года пайщики, сотрудники и волонтеры кооператива проводили социальные мероприятия в своих городах и участвовали в организации различных событий в качестве партнеров.

На двадцатилетие собрались самые близкие и проверенные временем друзья, а те, кто не смог приехать, прислали свои поздравления. Они составили важную творческую часть нашего вечера-встречи и подарили зажигательное настроение всем гостям.

## ● ПРАЗДНИК

Организаторы праздника тоже постарались. Колоритную атмосферу создавало место проведения торжества – ресторан грузинской кухни. Всем удалось в полной мере оценить широту гостеприимства – равнодушных к изыскам местной кухни не нашлось. Но не хлебом единым! Гости активно участвовали и в творческой программе, которая длилась на протяжении всего вечера. Задолго до празднования сотрудники кооператива вживались в образы широко известных и всенародно любимых героев из фильма «Бриллиантовая рука» – ставили сценки, репетировали песни. Очень быстро влились в сценарий и только что прибывшие гости, сыгравшие свои сцены даже без предварительных «прогонов»!



***В этот вечер каждый мог почувствовать себя звездой!***

«Металлист» и КПК «Светлана», КПК «Сфинкс-строй», КПК «Планета». Некоторые наши друзья – Александр Соломкин, Сергей Аверьянов, Анатолий Кадров, Вадим Мешков – прислали видеопоздравления. В них КВК предстал в оригинальных образах, как серьезных, так и веселых.

Самым торжественным и запоминающимся блоком праздника стало награждение. Лучшим сотрудникам кооператива присвоены почетные звания Лиги кредитных союзов: «Отличник кредитной кооперации», «Заслуженный специалист кредитной кооперации», «Ветеран Лиги кредитных союзов» с вручением знаков им соответствующих; вручены грамоты Лиги кредитных союзов, Ассоциации «Гардарика», благодарности от руководства КВК. В этот вечер без наград и хорошего настроения не остался никто.

Все гости, прибывшие на праздник, подошли к поздравлениям творчески и приготовили множество сюрпризов, которые запомнятся юбилярам надолго, а подарки займут почетные места в офисах кооператива. Большое спасибо вам, друзья!



***Творческие номера от сотрудников создавали зажигательное настроение.***

Кооперативные участки готовили собственные представления, которые в очередной раз заставили убедиться, какие таланты есть в кредитной кооперации. Нас поздравили коллеги и партнеры из Ассоциации «Гардарика», Ассоциации «ЮРАКС», Лиги кредитных союзов, международного фонда Ирландской Лиги, СРО «Кооперативные финансы». А также кооперативы – КПК «Доверие», КПК «КС «Беломорский», КПК «КС «Лукошко», КПК

***Подробнее о празднике читайте на сайте КВК — [www.1kvk.ru](http://www.1kvk.ru)***



## ● ИНТЕРВЬЮ

# "НЕ ВНИКАТЬ НЕ ПОЛУЧИТСЯ"

*Почему так важны принципы в кредитной кооперации – рассуждаем с Юрием Мариничевым.*

*В курсе Гардарики (далее ВГ): Юрий Борисович, Вы всегда уделяете много внимания вопросам кооперативной идеологии. Но ведь, положив руку на сердце, пайщиков большинства российских кооперативов интересуют сугубо меркантильные интересы, проценты, суммы, сроки...*

**ЮБ.** Ну да, понимаю, можно и без любви. И всё на самом деле просто, как в той известной песне: Ты моя женщина, я твой мужчина. Если надо причину, то это – причина ... Но, на самом деле, я думаю, что такое упрощенное понимание интересов пайщиков и низводит нашу кооперацию до почти животного уровня. Хуже только в МФО и банках. Нет, идеология очень важна. Она как бы является программным обеспечением тех принципов, которые нас отличают от остальных форм финансовых организаций. Принципы – это как остов, который задает наш дальнейший образ: нашу форму, наше содержание. Они ограничивают нам возможности сбиться с намеченного пути. А всё остальное – программы, уставы, планы, руководящие персоналии – это всё производные от принципов.

**ВГ.** Ну всё равно довольно сложно получается. А можно как-то попроще?

**ЮБ.** Нет, нельзя. Если вы хотите разово утолить голод, пойдите в лес и сорвите ягод. Это попроще. Но если вы хотите посадить фруктовый сад, вам придется учиться.



Придется сажать и прививать деревья. Придется долго ждать, рыхлить почву и поливать, удобрять и лечить, а иногда и частично вырубать безнадежно больные деревья, удалять сорняки и т.д., и т.п. В общем, это долгая, очень сложная и требующая глубоких знаний работа. И здесь не вникать не получится ...

**ВГ.** Ну хорошо, тогда давайте разбираться. Недавно Гардарика изменила свой Устав, отменив территориальные ограничения и расширив возможности для участия потребительских обществ. Чем были вызваны эти изменения?

**ЮБ.** Отчасти, мы до этого доросли. Мы давно присматривались к опыту наших успешных коллег из объединений «Народные кассы» и Союза организаций кредитной кооперации (СОКК).

## ● ИНТЕРВЬЮ

Возможно, мы не приняли бы сейчас такого решения, но его спровоцировал случай. В начале прошлого года из Ассоциации вышли 2 кооператива. Причем, решение о выходе не было последовательным – оба кооператива были успешны, их представители были в Совете или кадровом резерве, на собрании все высоко оценили работу Ассоциации и единогласно утвердили планы развития.... А потом взяли и вышли. Очевидно, что назрели какие-то глубокие внутренние противоречия. И тогда все члены Гардарики снова собрались и решили, что лучше объединять единомышленников, не ограничивая себя территориально, чем накапливать противоречия в рамках региона. В России есть много кооперативов, которым мы близки, что называется по духу. Но раньше мы не могли взаимодействовать с ними в форме Ассоциации. А что касается потребительских обществ, то мы будем рады единомышленникам и из их среды. По своей природе это очень близкие нам организации. Кроме того, сейчас мы наблюдаем начало процесса, когда опытные руководители, и даже некоторые члены Совета Лиги кредитных союзов, убеждают своих пайщиков и переводят кредитные кооперативы в потребительские общества. К сожалению, меры, которые осуществляет сегодня регулятор, делает кооперативы очень похожими на банки. И поэтому, что бы сохранить свою кооперативную сущность, многие сегодняшние кооперативы наверняка будут искать иной путь следования кооперативным принципам.

***ВГ: Ну и раз уж заговорили об уставах, то что Вы думаете по поводу изменений, готовящихся в Устав Лиги?***

ЮБ: Формально, в Гардарике мы еще не выработывали официального отношения, мы должны направить свои предложения к 1 февраля, но разговоры, конечно, ведутся. Лично у меня есть много вопросов как по сути изменений, так и по тому, как организуется сам процесс их подготовки. Например, на прошлогоднем собрании Лиги Ассоциации Гардарика и ЮРАКС вносили свои предложения по изменению Устава и просили создать для этого рабочую группу. Рабочую группу создали, но представителей этих Ассоциаций не пригласили. И наоборот, включили тех, кто никаких предложений не высказывал. Согласитесь, как-то странно? Еще одной претензией, которую мы высказывали на прошлом собрании, стало то, что процесс внесения предложений и их обсуждение до собрания был организован недостаточно публично. А точнее, вообще никак не был организован. Например, мы не смогли напечатать заранее свои предложения в журнале Лиги, хотя все согласовали и подготовили вовремя. По цензурным соображениям часть членов Лиги, присутствующих на собрании, не смогли заранее выработать свое мнение по этим предложениям. А те, у кого не получилось присутствовать лично, оформляли, по сути, открытые доверенности, не указывая, какую позицию должно занимать их доверенное лицо по тому или иному вопросу. Да и вообще это нонсенс - члены Лиги не могут напечатать своё мнение в своём же журнале!

***"Если вы хотите разово утолить голод, пойдите в лес и сорвите ягод. Это попроще. Но если вы хотите посадить фруктовый сад, вам придется учиться."***

## ● ИНТЕРВЬЮ

Но, при всех трудностях и рабочих противоречиях, дирекция Лиги и Совет все-таки стараются учитывать нашу дружескую критику, и, я надеюсь, в этом году процесс обсуждения будет более открытым и демократичным. Было бы здорово, для обсуждения Устава организовать на сайте Лиги открытый форум, где публиковались бы все поступающие предложения, и члены Лиги могли бы открыто высказывать своё отношение и свои аргументы «за» или «против». Тогда непосредственно к собранию вопрос будет хорошо проработан, а члены – доверители смогут указать в доверенностях, как конкретно должны голосовать их доверенные лица. Плюсы очевидны, а организовать такой форум очень просто, тем более что в Лиге, в ее структурах, есть высокопрофессиональные специалисты. Ну, или всегда можно обратиться к своим членам. Я думаю, многие с удовольствием организуют такую площадку на своих сайтах или на любом независимом ресурсе. Мы, например, организуем точно.

Что касается самих предполагаемых изменений, то, конечно, мы подготовим обоснованное мнение, но лично мне кажется, что некоторые предложения уведут нас прямо в противоположную сторону. Например, передача вопросов приема новых членов Лиги к компетенции Совета. Лига – членская организация, важно, чтобы именно члены Лиги, а не Совета решали, кого принять, а кого нет в свой состав. Или дополнительное регулирование отдельных видов деятельности, той же международной. На мой взгляд, необходимо максимально мотивировать членов к дополнительной активности, стараться вовлекать их в управление организацией, в принятие решений, в развитие и укрепление связей.

А если наоборот, отодвигать от решений и ограничивать их деятельность дополнительными согласованиями, то наше объединение станет только слабее. В лучшем случае, активные члены Лиги найдут реализацию своих идей в каких-нибудь других объединениях, тогда хоть Движение в целом не пострадает, а в худшем – просто станут безыдейными и пассивными выписывальщиками пустых доверенностей.

**ВГ: Юрий Борисович, но ведь сейчас идут большие изменения в регулировании, кооперативы испытывают дополнительные нагрузки. Может быть, им просто не до принципов? Как говорится, выжить бы... И вообще, что Вы думаете по поводу этапа, который переживает кооперация?**

ЮБ. Я отвечу, что наоборот, пока кооперативам, как Вы сказали, «не до принципов», они и будут всегда мучиться, не поднимая глаз от ненужных им отчетных форм. Я уже говорил, что все уставы, положения и прочие инструкции – это только производные от принципов. И поэтому, нужно периодически сверяться, а туда ли мы все ещё идём? Не сбились ли уже с пути? Мы всё ещё САМОрегулируемые организации или уже ВНЕШНЕРЕгулируемые? И если сбиваемся, то не торговаться, а прямо и жестко заявлять, что это не наш путь, и что мы туда не пойдём. Среди наших читателей много руководителей. Я тоже руководитель и попробую обрисовать процесс, который мне видится, в понятных нам образах. Представьте, что я вдруг соберу свой коллектив и выдам предписание, что с завтрашнего дня, ровно в 6 утра, все сотрудники должны вдруг танцевать под окнами канкан...

***“Лучше объединять единомышленников, не ограничивая себя территориально, чем накапливать противоречия в рамках региона”***

## ● ИНТЕРВЬЮ

Иначе, коллектив – недружный, а раз недружный, то и ненадежный. А сотрудники, вместо того, что бы сказать: «Юрий Борисович, Вы впали в глубокий маразм, и мы не для этого устраивались на работу», вдруг начнут «торговаться» и для пущей убедительности приводить аргументы, типа, к шести утра мы вряд ли успеем из-за транспорта, а на такси у нас нет денег. Или, а давайте перенесем канкан на осень – осенью мы будем более загорелыми и готовыми. Понимаете, если начальник устраивает такие глупости, это еще полбеды – управление не всегда адекватно, а решения часто меняются. Но если, коллектив вместо того, чтобы протестовать, начинает приспособливаться, то это уже полная беда! Конечно, я несколько усилил образ, но если без утрированных, то давайте посмотрим, что на самом деле происходит. Занятие коопераций становится для граждан все менее доступным. Увеличивается кооперативный бюрократический аппарат. Возрастают дополнительные непроизводственные затраты, на обеспечение отчетности перед участниками некооперативного сектора (аудиторы, финмониторинг, регулятор, банки, в перспективе рейтинговые агентства и т.п.) Все это делает систему неповоротливой и дорогой, но главное – непонятной для пайщиков и руководителей. Пайщики выходят, а руководителям деваться некуда. Если 10 лет назад 15 человек действительно могли создать кооператив и постепенно раскрутиться, то сейчас такое вряд ли возможно. Что это значит? А это значит, что мы идём в противоположную от целей сторону. И это значит, что мы не следуем изначально декларируемым принципам о добровольном и открытом членстве, о демократическом контроле со стороны пайщиков, об автономии и независимости. И это значит, что нам пора производить сверку с нашими базовыми принципами.

**ВГ. Юрий Борисович, какая-то не радостная картина нарисовалась. Давайте закончим чем-нибудь позитивным.**

ЮБ. Позитив в том, что кооперация – это алгоритмически очень совершенная система, и она всегда возрождается и самовыправляется. В ней почему-то рано или поздно обязательно появляются люди, способные развернуть её к изначальном смыслу. Так было во всех странах, да и наша история кооперации весьма богата. Кстати, обычно такие люди и такие процессы начинают зарождаться параллельно действующим, постепенно увеличивая число своих сторонников. В нашем Движении такие процессы тоже идут. Например, сейчас ведется активная работа с целью вернуть пайщикам кооперативов право получать дивиденды на паи. Или другая, сложнейшая работа по согласованию принципов кооперативной общности. Об этом мне сказать особенно приятно, потому что именно наша Ассоциация в свое время инициировала этот процесс. Екатерина Корсунская несколько лет последовательно отстаивала эту, непопулярную тогда, точку зрения на конференциях НАУМИР. Позже в этот процесс включилась Российская Лига и саморегулируемые организации и, мы надеемся, что вскоре мы завершим эту работу путём закрепления принципов общности в законе и в базовых стандартах СРО. Но начиналось всё со «сверки» на предмет соответствия нашей практики нашим базовым принципам. Так что всё вполне позитивно.

**ВГ: Спасибо, Юрий Борисович. Будем рады снова с Вами пообщаться.**

ЮБ. Спасибо Вам. Вы знаете, я вот сейчас отвечал на Ваши вопросы, а в голове все время крутилась одна весьма подходящая метафора. Это концовка поэмы Лонжюмо Андрея Вознесенского. Люди, что постарше, поймут эту аналогию сразу. Ну а тем, кто помоложе, поможет Яндекс. Однажды, став зрелей, из спешной повседневности мы входим в Мавзолей, как в кабинет рентгеновский,



## ● ИНТЕРВЬЮ

вне сплетен и легенд, без шапок, без прикрас, и Ленин, как рентген, просвечивает нас. Мы движемся из тьмы, как шорох кинолентин:

«Скажите, Ленин, мы — каких Вы ждали, Ленин?!

Скажите, Ленин, где победы и пробелы?

Скажите — в суете мы суть не проглядели?..»

«Скажите, Ленин, в нас идея не ветшает?»

И Ленин отвечает.

На все вопросы отвечает Ленин.

**А завершим наше интервью мы хорошей новостью.** Новый год - это чистый лист, это новые задачи и планы, это новая энергия и запал свежих сил. Очень символично в этом смысле, что в последний рабочий день ушедшего 2016 года, мы получили из Министерства Юстиции наш новый Устав. Мы привели его в соответствие с законодательством, а так же внесли изменение в наименование Ассоциации. Теперь наша Ассоциация называется «Ассоциация кредитных потребительских кооперативов «Гардарика». На Общем собрании, которое состоялось 26 сентября 2016 г., члены приняли решение снять региональный признак, теперь членами «Гардарики» может стать любой российский кооператив или потребительское общество, поэтому слова «Северо - Запада» были исключены из наименования.



За время существования Ассоциации «Гардарика» у нас сложился особый стиль отношений, свое видение, какой должна быть кооперация, мы создали элементы собственной инфраструктуры, выходящей за рамки Северо - Западного региона.

***Мы будем рады развивать сотрудничество на всей территории России. Присоединяйтесь к кооперативам Ассоциации «Гардарика»!***

# КОМАНДА "НА МИЛЛИАРД": КАК СПЛОТИТЬ КОЛЛЕКТИВ В ПРАЗДНИКИ



***Секретами формирования сильной корпоративной культуры и командного духа сегодня делятся коллеги из КПК "Первое Мурманское Общество Взаимного Кредита".***

-- В 2016 году большое внимание было уделено командообразованию, -- рассказала нам Анна Фроленкова, руководитель Департамента поддержки бизнеса КПК "Первое Мурманское общество взаимного кредита". -- Все мероприятия по командообразованию и поддержанию теплой и дружеской атмосферы в коллективе обрели игровую и интересную всем форму. Так, например, в течение всего года мы путем жеребьевки выбирали цвет каждой пятницы, и выбранный цвет мог присутствовать как в одежде сотрудников, так и в аксессуарах. Это очень бодрило наш коллектив, мы с интересом встречали друг друга в офисе и заряжались положительным настроением.

Еще одним очень приятным и праздничным мероприятием стала всемирно известная игра «Тайный Санта», по правилам которой, каждый из участников вытягивает бумажку с именем человека, которому он в течение декабря анонимно дарит приятные подарки и делает сюрпризы. В нашем коллективе эта игра произвела сильное оживление, создала праздничную новогоднюю атмосферу и принесла множество положительных эмоций!

**ДЛЯ СПРАВКИ: КПК "ПМОВК" – это более трех тысяч пайщиков, которые обслуживаются в 9 офисах в Мурманске и области, штат кооператива составляет 77 сотрудников, а активы – более миллиарда рублей.**

***Сайт кооператива — [www.pmovk.ru](http://www.pmovk.ru)***



# ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ ЗАСЛУЖЕННОМУ КООПЕРАТОРУ

*В декабре 2016 года председатель правления КПК "Светлана" Березовская Жанна Климентьевна была удостоена звания «ВETERАН РОССИЙСКОЙ ЛИГИ КРЕДИТНЫХ СОЮЗОВ» за большой вклад в развитие кредитной кооперации и в связи с 75-летием!*

Благодаря Березовской Ж.К. в кооперативе «Светлана», организованном по профессиональному принципу, действуют совместные льготные программы с ОАО «Светлана», субсидирующие процентные ставки для молодых сотрудников предприятия. В кооперативе постоянно проводятся творческие конкурсы среди пайщиков. В разные годы Жанна Климентьевна работала председателем и членом Совета Ассоциации Санкт-Петербурга. Она всегда поддерживает инициативы, способствующие развитию кредитной кооперации. КПК «Светлана» является учредителем кредитного кооператива второго уровня «Межрегиональная резервная касса», участвует в Клевер Фонде, поддерживает Туристический слет кредитных союзов «Карельский берег», другие благотворительные кооперативные акции.

Жанна Климентьевна активно занимается благоустройством территории предприятия, привлекая к этому единомышленников не только из рядов кооператива.



Жанна Климентьевна на волонтерских началах является членом правления МРК и входит в Попечительский Совет фонда поддержки кооперации «Клевер фонд». Знаково, что этот год стал еще и Юбилейным для кооператива - 15 лет исполнилось "Светлане" летом 2016. **Поздравляем, Жанна Климентьевна, с наградой, с юбилеем личным и юбилеем кооператива! Так держать!**

# "ЗДРАСЬТЕ, Я ВАША ТЁТЯ!"

## Пайщики Кассы Взаимного Кредита посетили театр в Санкт-Петербурге

На спектакль с одноименным названием под Новый год были приглашены пайщики и волонтеры КВК в Санкт-Петербурге. Постановку режиссера Андрея Носкова в театре Эстрады имени Аркадия Райкина увидели около 100 человек. Сделать такой подарок активным пайщикам, всем, кто давно в рядах КВК, стало возможным благодаря Фонду содействия развитию кооперации. «Клевер Фонд».

История безработного авантюриста Бабса Баберлея, волею случая вынужденного «превратиться» в очаровательную бразильскую тетушку-миллионершу, прекрасно знакома каждому зрителю. В 1975 году эту роль блистательно исполнил Александр Калягин в фильме «Здравствуйте, я ваша тетя!».



Эта уморительно смешная комедия имеет весьма долгую и успешную театральную судьбу. Написанная в конце XIX века английским драматургом Брэндоном Томасом, пьеса «Тетка Чарлея» впервые была поставлена Лондонским Королевским театром в 1892 году! Была она поставлена и в нашей стране: премьера состоялась в 1894 году в знаменитом театре Корша, а роль «тетушки» У Андрея Носкова, выступившего и в качестве режиссера спектакля, и в качестве исполнителя главной роли, была очень непростая задача. Как создать именно свою версию знаменитой истории, не изменив при этом сюжет и сохранив классический английский юмор? Судя по аншлагам на спектакле и искреннему смеху в зрительном зале, режиссеру это удалось!

**Для пайщиков кооператива это стало отличной возможностью создать себе новогоднее настроение, вырваться из череды повседневности и порадоваться приятному подарку, который дало им членство в рядах КВК.**

**Источник — сайт КВК  
[www.1kvk.ru](http://www.1kvk.ru)**



# ПОЛЕЗНЫЙ ПОМОЩНИК В БЫТУ – ДЛЯ БОЛЬШОЙ СЕМЬИ

В Волховском отделении КВК наградили подарками многодетные семьи Украинец и Микушевых, которые были участниками конкурсов и акций кооператива на протяжении всего 2016 года.

Для семей наших пайщиков такие подарки стали приятной неожиданностью, но оказались очень кстати. К столу в самом прямом смысле этого слова пришлось электрические бутербродницы, позволяющие быстро и легко приготовить легкие закуски для большого количества человек. Микушева Елена Евгеньевна и Украинец Наталья Юрьевна – это счастливые многодетные мамы, но и заботы в таких семьях растут прямо пропорционально счастью.



– Времени порой совершенно не хватает, – рассказала Елена Евгеньевна. – Конечно, мы всегда стараемся помогать друг другу в быту, но порой бывает сложно всем сразу собраться за столом. Поэтому такой подарок для нас – это просто неоценимая помощь. Он поможет нам, мамам, как самым главным хозяйкам, экономить время и силы. А для деток постарше это отличная возможность позаботиться о младших, ведь управляться с таким прибором легко и просто, и я могу за них не беспокоиться. Спасибо КВК!

А Наталья Юрьевна, после того, как воспользовалась полезным прибором, прислала в кооператив благодарность от всех членов семьи.

*Благодарим Кассу Взаимного  
Кредита, за подарок в канун  
нового года.*

*Который пришел по душе нашей  
большой дружной семье.*

*Украинец.*

**Источник — сайт КВК  
[www.1kvk.ru](http://www.1kvk.ru)**



# ЛУЧШАЯ ПРИМЕТА!

**Самая лучшая примета -- отмечать Новый год с пайщиками. В кредитном потребительском кооперативе «Планета» это знают уже давно, а потому и проводят ежегодно для пайщиков в самый канун Нового года праздничные мероприятия.**

Весь декабрь пайщики приносят в кооператив детские новогодние рисунки. Сотрудники бережно вывешивают работы детей на стену в офисе, так, чтобы все посетители могли видеть детское творчество, любоваться и заряжаться добрыми эмоциями. Обычно конкурс проходит в трех возрастных номинациях, а в этом году, к большому удивлению и радости, в конкурсе пожелали участвовать и воспитанники детского сада, они принесли не рисунки, а интересные аппликации.

Жюри успело подвести итоги конкурса, и 29 декабря в офисе состоялось чествование победителей. Все ребята получили подарки: наборы для творчества и сладости, и никто не остался без внимания. Еще об одном своем достижении за этот они расскажут Деду Морозу.

В этот же день в КПК «Планета» состоялся розыгрыш денежных призов «Новогодней лотереи». Кооператив объявил Акцию по праздничному займу под льготную процентную ставку, этот заем оказался очень востребованным сам по себе, а учитывая, что среди участников этой акции разыгрывались еще и призы, нужно сказать, что пайщики остались очень довольны.

Кооператив «Планета» очень давно сотрудничает с местным Советом ветеранов Отдела Внутренних дел города Сланцы, совместно проводят различные мероприятия для ветеранов военных действий и ВОВ. К Новому году «Планета» выделила денежную сумму Совету на подарки вдовам погибших при исполнении своего долга, а также ветеранам.

Кредитный кооператив «Планета», пожалуй, самый небольшой в нашей Ассоциации «Гардарика», однако, по тем делам, которые делают для пайщиков сотрудники и волонтеры, можно судить как раз об обратном. Счастья, здоровья, успехов вам, дорогие коллеги! Процветания кооперативу «Планета»!



**Подробнее на  
сайте Ассоциации:**



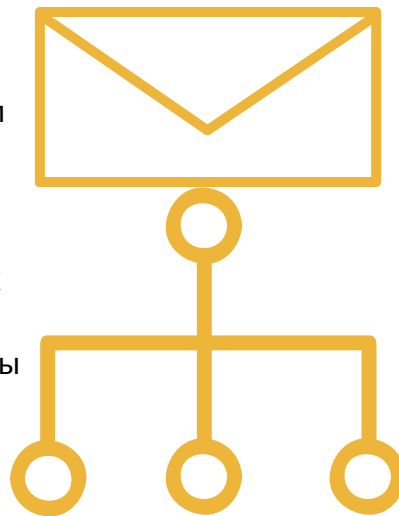
## В НЕСКОЛЬКО СТРОК



### НОВАЯ ПЛАТФОРМА ДЛЯ ПЕРЕХОДА НА ЕПС

В Центре обслуживания кредитных союзов (ЦОКС, Санкт-Петербург) успешно прошёл первый этап перехода на новые бухгалтерские стандарты. Приобретена новая программа 1С-бухгалтерия: НФО (некоммерческая финансовая организация), в которой учтены все требования по переходу на единый план счетов и отраслевые стандарты бухгалтерского учёта. Для снижения затрат на ее приобретение ЦОКС объединил ресурсы шести кооперативов. Сотрудники ЦОКС прошли все необходимое обучение для успешной работы по новым стандартам: курс вебинаров от «Академии финансов», Лиги КС и Банка России. «В одиночку эту программу «потянуть» кооперативу будет сложно, во-первых, ее обслуживание очень дорогое, также она требует большого хранилища данных на сервере, - говорит финансовый директор ЦОКС Мария Рюмина. - В нашем же случае кредитные кооперативы получают возможность высокопрофессионального бухгалтерского обслуживания по более чем приемлемой стоимости, хранения данных с удаленным доступом, для чего не придется покупать дополнительные дисковые массивы, и ряд дополнительных преимуществ».

**ЭЛЕКТРОННЫЕ РАССЫЛКИ** для пайщиков кредитных кооперативов Гардарики. В течение последнего года мы изучали возможность осуществлять рассылки по электронным адресам через рассылочные сервисы. Ассоциация уже активно ими пользуется для информирования своих членов и других коллег и партнеров. А в декабре 2016 года мы протестировали рассылку новостей и информации о сезонных акциях и праздничных мероприятиях для пайщиков кооператива на базе КПК "Касса взаимного кредита". Теперь мы предлагаем нашим членам воспользоваться этой возможностью. Мы будем легко доставлять вашим пайщикам любую информацию о вашем кооперативе: персонально, вовремя и в вашем фирменном стиле. Детали уточняйте в дирекции.



**НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ** для членов Гардарики на сайте Ассоциации. Уважаемые коллеги, присылайте нам свои новости, любую интересную информацию о Ваших кооперативах. Благодаря новой возможности на нашем сайте все новости, которые показываются в общей ленте новостей, касающиеся Вашего кооператива, теперь автоматически дублируются на страничке Вашего кооператива. Чем это хорошо? - Тем, что когда пайщик зайдет на страничку своего кооператива он увидит новости как раз о своем КПК. И ему приятно, и Вам, и нам :-)

# МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ЗАКОНА № 230-ФЗ

В числе прочего, новый год принес нам и новый закон 2016 N 230-ФЗ «О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о внесении изменений в Федеральный закон «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях». Об этом законе много говорили, к нему готовились, иногда стращали ужесточением условий взаимодействия с заемщиками, допустившими просрочки или не возвращающими полученные займы.

Закон действительно несколько усложняет процедуру таких взаимоотношений, требует их некоторой формализации, но на самом деле не несет в себе никаких непомерных для нас с Вами условий. В целом, Закон защищает права наших заемщиков и предупреждает угрозу причинения им неудобств, морального ущерба, запрещает кредиторам применять неправовые методы при взыскании долгов. Но, в целом, все это не про нас, поскольку кредитные кооперативы выстраивают корректные взаимоотношения с пайщиками и стараются поддерживать их, даже если пайщик столкнулся с финансовыми трудностями и не может своевременно погасить заем. Иначе и быть не может, поскольку пренебрежение достоинством пайщика неизбежно приведет к утрате кооперативом своей репутации, без чего его существование попросту невозможно.

Поэтому надо оставить все страхи, возмущения в связи с новыми законодательными ограничениями, а постараться понять смысл вводимых законом требований и исполнять их. Для того, чтобы упростить такое понимание, мы подготовили проект Методического пособия «Ограничение и порядок осуществления деятельности по возврату просроченной задолженности кредитным потребительским кооперативом» и выносим его на Ваше обсуждение.

Напишите, если у Вас появятся предложения, замечания, которые мы обязательно учтем в окончательной редакции пособия, которая будет вынесена на утверждение Правлением. Не стесняйтесь задавать вопросы – мы не могли учесть все возможные ситуации, и результаты совместного осуждения Ваших вопросов только обогатят Пособие. Ну а если вопросов не последует, надеюсь, даже проект пособия позволит Вам привести в соответствие всю документацию, оформляющую и сопровождающую отношения с Вашими заемщиками. Думаю, что в ближайшее время мы проведем вебинар на эту тему.

**Марат ОВЧИЯН**  
директор СРО кредитных  
кооперативов «Содействие»  
[okk@smolfinance.ru](mailto:okk@smolfinance.ru)

**Методическое пособие для кредитных  
кооперативов Вы можете скачать с  
Гугл-Диска по этой ссылке:  
<https://goo.gl/Agfbd6>**





# КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ ИЛИ ДОБРОВОЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ?



Межрегиональная Резервная Касса

Кредитный потребительский кооператив второго уровня

Основан в 2004 году

**Зачем вообще нужны кредитные рейтинги, и о чем они говорят? Кредитные рейтинги — это один из инструментов, который инвесторы могут использовать в процессе покупки облигаций или осуществления других инвестиций с фиксированным доходом. Это отражение мнения об относительном уровне кредитного риска. Это не индикаторы рыночной ликвидности долговой ценной бумаги или ее стоимости на вторичном рынке.**

На своём сайте рейтинговое агентство Standard & Poor's прямо сообщает: «В отличие от мнения, скажем, врача или юриста, мнение аналитика, лежащее в основе кредитного рейтинга, не является прогнозом или рекомендацией».

Проверить независимость рейтинговых агентств на практике легко. Достаточно поинтересоваться, кем оплачивается составление рейтингов. Невероятно, но факт — они оплачиваются либо эмитентом, подавшим заявку на присвоение рейтинга, либо подписчиками. Можно ли говорить всерьез о независимости таких рейтингов? Налицо классическая схема «заказчик-исполнитель», в которой за достижение нужного заказчика результата (рейтинга) исполнитель получает деньги. При этом исполнитель не отвечает перед третьими лицами за достоверность и правильность присвоенного рейтинга.

Таким образом, кредитным потребительским кооперативам второго уровня, т.к. они основаны на основе членства, нет необходимости в получении кредитного рейтинга и несения ненужных пайщикам дополнительных затрат в его присвоении и поддержке. Достаточно внесения изменений в Указание Банка России от 24.09.2015 N 3805-У о размещении средств резервного фонда в части отмены ограничения размещения средств резервных фондов кооперативами в кооператив второго уровня.

При отсутствии кредитного рейтинга у кооператива второго уровня должна быть возможность размещения резервов кредитными потребительскими кооперативами первого уровня до 25%-50% резервного фонда кооперативов, а 50%-75% - в банках.

Проанализировав требования регулятора и предприняв ряд действий для уточнения процедуры присвоения рейтинга КПК, мы пришли к однозначному выводу. КПК рейтинг не нужен в принципе, т.к. мы не привлекаем публичных денег и не собираемся заниматься инвестиционной деятельностью – это противоречит самой сути кредитной кооперации. К тому же, это обойдется кооперативам неоправданно дорого.

**Илья ГОРОХОВ,**  
директор КПК второго уровня  
«Межрегиональная Резервная Касса»

*Подробности читайте в мартовском выпуске журнала "Вопросы кредитной кооперации"*



СЛОВО ПАРТНЁРАМ

# FINFIN - 2017

Ассоциация Гардарика стала информационным партнёром НАУМИР, и мы с радостью сообщаем, что открыта регистрация на Третью международную конференцию по финансовой грамотности и финансовой доступности.



ТРЕТЬЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПО ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ  
И ФИНАНСОВОЙ ДОСТУПНОСТИ



КАК ПОВЫСИТЬ  
ДОВЕРИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ  
К ФИНАНСОВОМУ  
РЫНКУ?

Москва

16 февраля 2017 года

«Марриотт Новый Арбат»

[www.finfin.rmcenter.ru](http://www.finfin.rmcenter.ru)

Российский Микрофинансовый Центр (РМЦ) и Национальная ассоциация участников микрофинансового рынка (НАУМИР) рады сообщить вам об открытии регистрации на Третью международную конференцию по финансовой грамотности и финансовой доступности - ФИНАН 2017.

Конференция состоится 16 февраля 2017 года в Москве в гостинице «Марриотт Новый Арбат» (ул. Новый Арбат, 32).

Название Конференции: «Как повысить доверие потребителей к финансовому рынку?»

FINFIN - это ежегодная международная конференция, призванная поощрять открытый диалог между представителями финансовых институтов, государственных органов и экспертного сообщества по вопросам финансовой грамотности и финансовой доступности.

Мероприятие проходит в формате свободного обмена мнениями, накопленным опытом и знаниями о новейших тенденциях в данной сфере.

Конференция представляет собой независимую площадку для развития и продвижения публичных инициатив, направленных на устойчивое развитие финансовой отрасли, повышение доступности и качества финансовых услуг для населения, а также содействие распространению программ финансовой грамотности в целях повышения благосостояния российских граждан.

Регистрационная форма участника и предварительная программа мероприятия представлены на новом официальном сайте Конференции: <http://finfin.rmcenter.ru>  
ВНИМАНИЕ! Участие в Конференции для участников финансового рынка является бесплатным.

Сайт конференции  
<http://finfin.rmcenter.ru/>



# "ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ЧЕТВЁРКА"

В курсе Гардарики



**Уважаемые коллеги,**

**мы приглашаем желающих в свою команду для участия в проекте по развитию электронного журнала Гардарики.**

**Каждый наш проект мы делаем на высоком профессиональном уровне, а его участники всё время растут, приобретая новые компетенции.**

**На это раз мы создаём группу всего из ЧЕТЫРЁХ человек, которых бесплатно обучим всем тонкостям создания дизайна, поиска и сбора информации, написания материалов.**

**Это пригодится вам в повседневной работе - не только в кооперации, но и, вообще, в жизни. Вы всегда сможете сделать другу красивую открытку, оформить семейный альбом или начнёте выпускать собственный журнал! Решать вам и только вам.**

**К набору в группу приглашаются как сотрудники, так и пайщики кооперативов Гардарики, но рассматриваются кандидатуры знакомых, друзей — всех, кого вы можете порекомендовать.**

**Единственная проблема — это отсутствие большого количества мест в группе! Зато это даёт возможность индивидуальной работы с каждым участником.**

**Пишите нам на [creditunion@mail.ru](mailto:creditunion@mail.ru)  
С пометкой "Хочу в команду!".**