

В КУРСЕ ГАРДАРИКИ

цифровой дайджест кредитной кооперации

В ТОМСКОМУ ТРАЗИТИВА





Мешков Вадим Васильевич,
Исполнительный директор Ассоциации ЮРАКС.

О неизбежности позитива!

Уважаемые Друзья!

Скоро состоится турслёт «Карельский Берег». Девиз слёта в этом году - «В поисках позитива». Недавно в телеграмм-канале, в группе Хартии мы проводили опрос среди участников: «Почему мало позитива, когда речь идёт о росте и развитии в кредитной кооперации?» Ответы предполагались такими: а)выгорание на работе; б)накопленные убытки; в)бюрократия ЦБ; г)высокие риски в кредитовании; д)неопределённость будущего; е)боязнь конкуренции.

Я был приятно удивлён, когда увидел, что конкуренции боятся лишь 2% участников опроса, а неопределённое будущее беспокоит – не более 5%

И даже за убытки голосовали не более 9%. Может всё не так уж и плохо в нашей кооперации? Я продолжаю верить в лучшее! Мои убеждения в неизбежности наступающего позитива основаны на фактах.

Во-первых. Скоро - «Карельский Берег» и там мы развернём деловую игру с вовлечением всех беспокойных и равнодушных участников слёта. В этом году приедут питерские предприниматели из числа пайщиков, сумевших организовать у себя в городе несколько проектов на основе кооперации.

Во-вторых. У нас, в Волгограде, нам удалось стабилизировать один из небольших КПК и предотвратить скандал. Это тот редкий случай, когда все пайщики-сберегатели договорились между собой и все до единого подписали соглашение о зачёте взаимных требований на сумму начисленных убытков. Они сделали это без помощи Регулятора и СРО, хотя их роль в стабилизации важна, и мы знаем, где помощь СРО и Регулятора могла бы пригодиться. Мы обязательно обсудим этот кейс на форуме ЮРАКС с точки зрения построения будущей Системы стабилизации.

В-третьих. Продолжают своё развитие «3D коммуникации». Данная программа даёт руководителям компаний влиять на качество климата в коллективе, приводит к слаженности работы в командах без сложного и формального регламентирования. Это уникальный инструмент для внедрения в успешных компаниях. А это значит, что для развития большинству рабочих процессов нужны востребованные инструменты и регламенты. Именно в этом направлении будет и должен развиваться наш рынок.

И, в-четвёртых. Каждый сегодняшний день – весенне-летний. Подобные дни приносят всем нам надежду. В воздухе – приятный ветерок и тёплые запахи. Самоубийственная аура. Предлагаю активно сменить зиму на лето и влюбиться!

С Уважением, дежурный Главред «В курсе Гардарики»

Вадим Мешков

Редакционная статья

Редактор выпуска хочет сказать что-то важное.
«О неизбежности позитива!»
2 стр.

Красной строкой

О главных событиях в секторе с комментариями кролика Степана.
3-4 стр.

Жили - были

О значимых событиях года по мнению редакции.

XIV Слёт «Карельский Берег - 2023» «В поисках позитива».
5 стр.

Юбилей ООО «ЭВЕРЕСТ».

фотоотчёт.
6-9 стр.

XVII Форум кредитных союзов России.

Опрос участников форума.
10 стр.

Там за горизонтом

Концепции. Стратегии. Тренды.
Бизнес-кооперация – новый тренд развития бизнеса.
11 стр.

ФинПРОсвет

О финансовой грамотности.
Лабиринты из фанеры.
12 стр.

Без сМешков

Актуальный вопрос от ЮРАКС руководителям и экспертам.
Где находится витизоп?!
13 стр.

А на том берегу

О саморегулировании в кооперации.
О Хартии. Откровенный разговор.
14 стр.

КлубОк

О том, что говорят на просторах интернета.
Ох, уж этот интернет...
15 стр.

Кооперативные истории

#IstorY Пайщики рассказывают истории из своей жизни.
Как кооператив помог бизнесу выжить во время пандемии.
16 стр.

Кооперативные старости.

О новостях 100-летней давности.
16 стр.

Импакт

О полезности и смыслах.
Меритономика – в чём сила, Брат?
17 стр.



- Привет, меня зовут Степан. Я умный кролик. Я комментирую важные события в кооперации и даю прогнозы... Не всем зверушкам в нашем лесу это нравится, но я ничего не могу с собой поделать.

СОБЫТИЯ В СЕКТОРЕ: топ 10

ЭПОХА ДОСТИЖЕНИЙ НА ИЗЛЕТЕ. НАСТУПИЛО ВРЕМЯ ЮБИЛЕЕВ

Нашим мастодонтам более четверти века. 6 февраля [КПК "СБС"](#) отметил свой 25-летний юбилей! 30 марта КПКГ «Юргинский машиностроитель» отметил 30-летний юбилей! А [КПК «Алтея»](#) - 30 лет! Пожелаем нашим коллегам удачи в выборе правильного фарватера!



- Тяжёлая ноша, не поспоришь.

«ЭВЕРЕСТ» И ДЖОМОЛУНГМА – НА УРОВНЕ!

Компании в области программного обеспечения [«Эвересту»](#) – 20 лет! Мудрость, достоинство и настойчивость наших коллег в деле сотрудничества с кредитной кооперацией вызывает respect !



*- Не расслабляйтесь, ребята... Множество капканов и ловушек вшито... Покорить пик Джомолунгмы не просто. Ещё сложнее – **обустроить там жизнь.***

«ИГРА ПРЕСТОЛОВ». 9 СЕЗОН. 1 СЕРИЯ: «СРО «НОКК» СТАНОВИТСЯ ЧЛЕНОМ ЛИГИ КС!»

[СРО НОКК](#) стала членом Лиги кредитных союзов. Пожелаем новому члену успехов в деле формирования концепции развития кредитной кооперации России на основе своего многострадального опыта, а не чуждого иноземного!



*- В нашем лесу переполох. Говорят, что все теперь, наконец-то, объединились. Всё теперь единым станет: мнения, армия... Мол, теперь заживём! У меня только один маленький вопросик: «Что нас объединяет? Какая у нас идея? **За что «топить» будем?»***

С 19 по 23 ИЮНЯ СОСТОИТСЯ «КАРЕЛЬСКИЙ БЕРЕГ». ДЕВИЗ – «В ПОИСКАХ ПОЗИТИВА»

В этом году аншлаг! Места разобраны россиянами. В прошлые годы делегация из Казахстана занимала до 40% мест. Если в последующем казахи вернутся, организаторам нужно будет вносить изменения в формат и делать [турслёт](#) более массовым!



*- Каждое утро в лесу я просыпаюсь на позитиве. Но потом, в нашем кооперативном лесу столько происходит. То охотники вместо волков зайчат пристрелят, то лесники бельчат потравят. Ужас какой-то! Столько неприятностей за день может случиться, что хочется побыстрее день завершить. И вот наступает вечер. Вроде я жив ещё. **Ну разве это не позитив?***

РЕГУЛЯТОР ПОДСТАВИЛ ПОД УБЫТКИ!

Социальный фонд РФ отказывает в погашениях займов МСК членам кредитных кооперативов по причине отсутствия ПЕРЕЧНЯ КПК и СКПК. С 01 апреля ПЕРЕЧЕНЬ должен был быть. Ответственен за него Банк России. Все кредитные кооперативы практически остановили операции с МСК и ждут соответствующего Указания.



- Виновных чиновников, как всегда, нет! Свою ответственность чиновники ЦБ переложили на кооперативы, объясняя несоответствием политики рисков действующим реалиям. «Ловкость рук» в переводе так называемых «стрелок» **и никакого мошенничества!**

НЕ МОЖЕТ БЫТЬ!

В преддверие турслёта «Карельский Берег» на просторах интернета появились три короткометражных ролика. Автор - исп. директор ЮРАКС Вадим Мешков. Первый ролик называется «Космос». Он о коллективной собственности. Второй - «Чебурашка», о самоидентичности кредитной кооперации. Третий называется «Здрасьте, грабли! Снова я» - о системе стабилизации. Три новеллы. Не Гайдай и не Зоценко, конечно. Но в тему!



- В лесу опять переполох! Всё никак не угомонится этот выскочка. Ну чем он лучше меня? Я может ещё больше, чем он переживаю за нашу кооперацию. И что толку от моих мыслей? Надо посоветовать Льву изгнать этого умника из леса. Глядишь, **и проблем станет меньше.**

ПРО ФОРУМ ЛИГИ КС ТОЛЬКО ХОРОШО!

[XVII Форум кредитных союзов России](#) состоялся в апреле 2023 г. в Сочи. Особенность этого форума в том, что много времени уделяется общению с Регулятором. Сюда приезжают начальники департаментов и управлений Банка России.



- Регулятор устами чиновников рассказывает О СВОИХ новеллах и «дешифрует» трактовки своих указаний. Рынок страстно заявляет О СВОИХ проблемах. Каждый говорит О СВОЁМ. **Вот такой у нас диалог.**

ПРО ЮБИЛЕЙ ИВАШКИНОЙ ТАТЬЯНЫ БОРИСОВНЫ

11 мая 2023 года у бывшего генерального директора Лиги КС Ивашкиной Татьяны Борисовны был юбилейный день рождения! Поздравляем Татьяну Борисовну и желаем всех благ!



- Ох, Татьяна Борисовна. Зачем вы ушли из Лиги? Работали бы себе и дальше. А что было не так? А сейчас что не так? Всё-ё-ё та-а-к! **Можно было бы и не уходить.**

СОБРАНИЕ ЛИГИ КРЕДИТНЫХ СОЮЗОВ

Перед XVII форумом Лиги КС члены Лиги традиционно собрались на очередное общее годовое собрание. Обсуждали сметы, взносы, отчёты... Впрочем всё, как всегда.



- Хорошо бы на ежегодной основе обязать членов Лиги КС участвовать в голосовании и оценивать вклад Лиги в развитие сектора **по пятибалльной шкале.**

XII ФОРУМ ЮРАКС

С 12 по 14 сентября 2023 года в Анапе состоится [форум «Южная инициатива»](#) для КПК и СКПК. Каждый год организаторы добавляют новые фишки и большое внимание уделяют качеству дискуссий и ценят прямое общение спикеров и присутствующих в зале участников. Южный форум приглашает спикеров, независимо от их взглядов на текущее и будущее состояние дел в секторе. Южный форум закладывают в программу как практические вопросы, так и концептуальные. Южный форум ориентируется на кооперативы, а не на Регулятора.



- Уже который год многие хотят качественных изменений в сторону развития. Как говорится: «на нашем «дворе» — воздух перемен.» **М-да... Не застоялся бы...**



19-23 июня состоится XIV Международный туристический слёт кредитных союзов «Карельский Берег - 2023»

Приветственное слово участникам от кураторов слёта.

Дорогие турслётчики!

Мы рады приветствовать вас на
XIV Слёте кредитных союзов России «Карельский Берег».

Наш ежегодный сбор стал событием, которое
вот уже почти 15 лет объединяет нас всех в одном месте,
где мы обмениваемся опытом и знаниями,
сверяем позиции, намечаем будущее!

Мы заметили, что каждый раз, выбирая девиз Слёта,
мы словно запускаем энергетическую волну,
которая оказывает влияние на всё наше Движение.
Поэтому девиз Слёта этого года – «В поисках позитива!»

Пусть наш XIV Слёт станет источником новых
полезных для общества идей и действий.
Пусть наша встреча будет наполнена духом сотрудничества
и позитивом!

Желаем всем удачной работы,
новых знакомств и незабываемых впечатлений!



Участники юбилейного мероприятия ООО «ЭВЕРЕСТ»

31 марта ООО «Эверест» отметил свой 20-летний юбилей

Фотоотчёт с юбилея.

20 лет [ООО "Эверест"](#) помогает КПК быть технологичными, отвечать требованиям времени. Программу «АК-Кредит» знают и используют многие кредитные кооперативы России.

В день 20-летия поздравить "Эверест" в г. Юргу приехали представители кооперативов, руководители Лиги кредитных союзов, СРО "Кооперативные Финансы", КПК второго уровня «Межрегиональная резервная касса».

"Эверест" провел день открытых дверей, гости окунулись в "кухню" организации процесса, познакомились с сотрудниками.

В офисе - атмосфера праздника, у всех прекрасное настроение!

В этот день компания приняла много поздравлений от друзей и коллег, которые смогли лично присутствовать на торжестве и разделить с юбилярами все яркие моменты этого незабываемого дня!

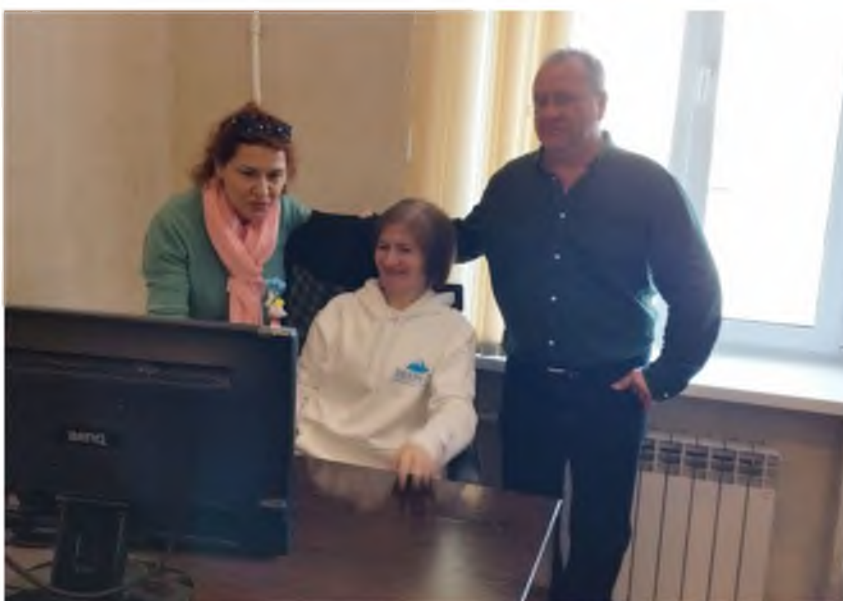
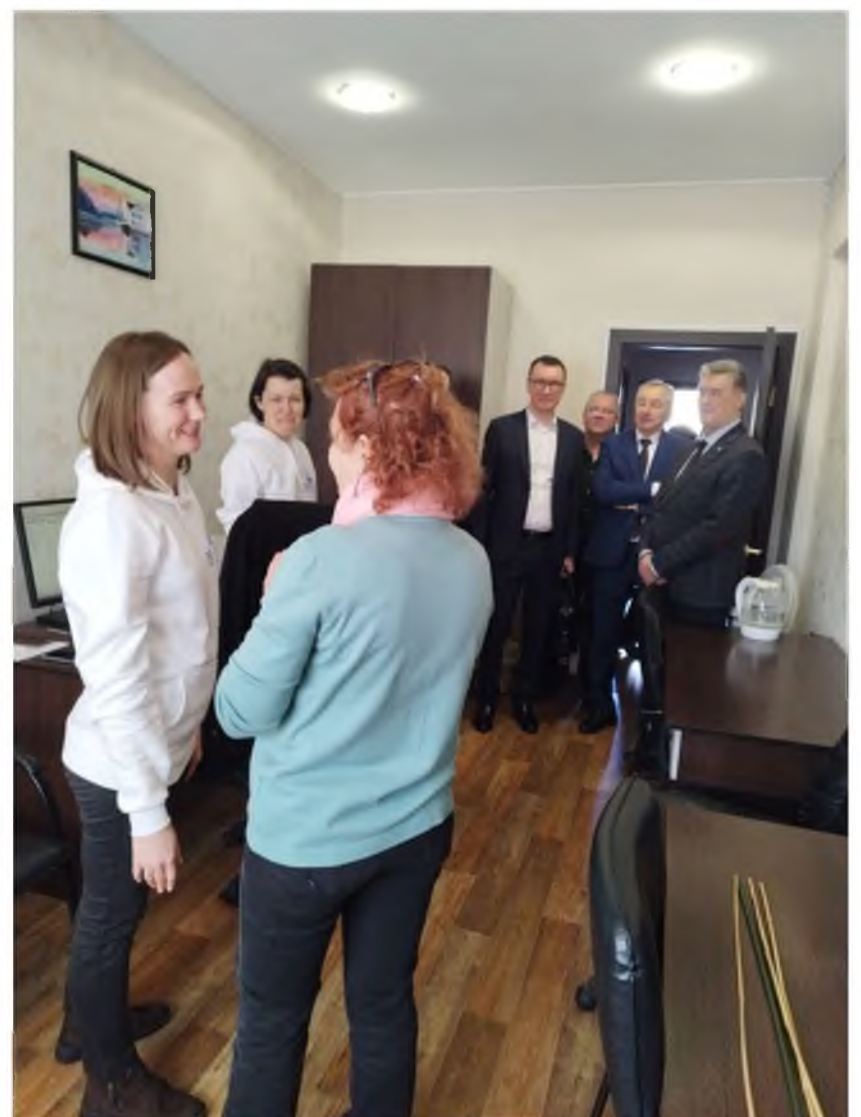
Желаем "Эвересту" преумножения достигнутых успехов, всем сотрудникам драйва!

Представляем небольшой фотоотчёт для погружения в атмосферу праздника.











Участники XVII Форума кредитных союзов России

26 -28 апреля в Сочи прошёл XVII Форум кредитных союзов России.

Кредитная кооперация: найти свой путь в эпоху перемен.

----- ОПРОС ВЕДЁТ ИРИНА КРЯЖЕВА



Исполнительный директор
Ассоциации «Гардарика»

Редакция задала вопрос организаторам
и участникам Форума:

© Всё ли удалось организаторам,
и чем особенно Вам запомнился
в этом году Форум?

Ольга Высоцкая, директор ООО «Учебный центр Лиги КС», председатель Крымской ассоциации КПК «Таврида»

– На мой взгляд, ожидания полностью оправдались, а в некоторых моментах превзошли себя. Хочу поблагодарить всех участников, без которых ничего бы не получилось. Именно этим форум и запомнился - единением участников и желанием развивать сектор.

Ирина Тихонова, финансовый директор СКПК «Мой круг», руководитель учебного направления ЮРАКС, директор проекта «Хартия КПК и СКПК»

– Я впервые посетила Форум Лиги кредитных союзов, несмотря на мой немалый стаж работы в кредитной кооперации.

Являясь членом оргкомитета Форума "Южная инициатива", я, конечно, смотрю на организацию мероприятия через призму своего личного опыта.

Для того чтобы жизнь Форума бурлила, команда разворачивает свою деятельность задолго до даты его проведения. Эти три дня - как последний рывок, и самое главное - создать атмосферу, в которой участники будут открыты к диалогу. Общение участников выходило далеко за пределы сессий, деловой настрой удачно переплетался с гостеприимной обстановкой, и я уверена, что Форум получит много высоких оценок от его делегатов.

Екатерина Корсунская, заместитель исп. директора ассоциации «Гардарика», директор Клевер Фонда

XVII Форум кредитных союзов России был как никогда оптимистичным. Возможно, это произошло из-за того, что за долгие годы впервые Лиге удалось объединить все кооперативы страны. Многие выступающие и участники говорили о важности и необходимости консолидации, объединения и кооперации на всех уровнях. Несколько лет назад мы поставили себе задачу определять приоритеты движения и рассматривать их на всех мероприятиях года. Слёт кредитных кооперативов «Карельский Берег» в этом году проходит с 19 по 23 июня под лозунгом «В поисках позитива». Мы рады подхватить эстафетную палочку у Форума.

Илья Горохов, директор кооператива второго уровня «Межрегиональная резервная касса»

– С точки зрения организации мероприятия, по моему мнению - удалось практически всё. С точки зрения, как повлияют решения и предложения, высказанные участниками форума – покажет время.

Форум запомнился количеством участников, которых интересовали вопросы ЖИЗНИ: допуска на рынок, работы с Материнским капиталом, новые нормативы регулятора. Это очень серьёзные вопросы, ведь малейшее неправильное решение может обрушить «рынок» КПК в стране, а это судьбы людей.

Алиса Кононенко, заместитель директора Учебного центра Лиги кредитных союзов

– Этот Форум, на мой взгляд, открыл новое дыхание у всех участников. Чувствовалось единение рынка, энергия и настрой. Около 200 человек приняли участие в Форуме, – такие встречи необходимы. Нам удалось собрать насыщенную программу и привлечь много представителей Банка России и других ведомств. Состоялся разговор об актуальных вопросах регулирования деятельности кредитных кооперативов, допуске КПК на рынок, работе с материнским капиталом. Представители кооперативов делились своим опытом работы с пайщиками, сотрудниками и технологиями. Надеюсь, что предложения по развитию сектора, выработанные в ходе Форума, принесут желаемый результат.

Вадим Мешков, исполнительный директор ассоциации ЮРАКС

– В этом году я не смог приехать, но все предыдущие годы я активно участвовал на Форуме Лиги КС. Проблема всех наших форумов состоит в том, что принимаемые там Резолюции не являются руководством к действию для кооперативов, для руководителей, для СРО, для законодателей...

И этот форум, как и наш Южный, - не исключение. Меня не покидает ощущение, что всё происходит, как бы это сказать... понарошку. Не по-настоящему. Наигранно. Хочется крикнуть: «Не верю!». Вспоминаю диалог главных героев из фильма Никиты Михалкова "Двенадцать":

-Вот эту трубу видите?

-Ну при чём тут труба?

-Сколько она здесь лет?

-Сорок.

-Сколько ещё здесь пробудет?

-Столько же.

-Ну и что не так? Что? Что? Что?

-Да всё так! Всё! Увидали, осудили, потрындели, махнули, покурили и всё-ё! Всё-ё так! ...

Так и у нас, в кредитной кооперации, на вопрос: "Что не так?" хочется крикнуть: "Да всё, всё-ё! Всё та-ак!"

Материалы
по итогам Форума
на сайте Лиги >>>

Как это было, смотрите:
фотоотчёт >>>
видеоролик >>>



16-17-18 февраля 2023 года в Санкт-Петербурге, в Конгресс-центре Ленполиграфмаш "Точка кипения" прошёл Бизнес-форум "Со-Действие". И, хотя это был уже пятый по счёту форум, Петербург принимал его впервые. Организаторами форума выступили Альянс предпринимателей «Ядро», деловые клубы «Эталон», «Человек дела», предприниматель миллиардер **Владимир Бохан**, интеллектуальный кооператив «Альянс 78.1», Международное сообщество «PRO Женщин» и другие кооперативные предпринимательские организации страны.

Бизнес-кооперация — новый тренд развития бизнеса



----- **ЮРИЙ МАРИНИЧЕВ**
член Совета Ассоциации "Гардарика"
партнёр программы "ЗД Коммуникации"

Мероприятие прошло под девизом «Бизнес-кооперация — новый тренд развития бизнеса». Рынок изменился, всюду либо федеральные сети, либо жёсткая локальная конкуренция. Ценовые войны не приводят к росту числа клиентов, а снижают доходность. Время одиночек прошло. Те, кто постоянно обучаются, раньше других поняли: нужно искать бизнес-партнёров. Франшизы, сети, совместные закупки, закупочные союзы, альянсы, ассоциации, кооперативы...



Поэтому одной из главных целей форума стал поиск партнёров и возможностей для сотрудничества. Это актуальная проблема для многих предпринимателей, особенно для тех, кто работает в регионах или имеет относительно молодой бизнес. В рамках форума были представлены различные проекты и идеи для кооперативного сотрудничества, а также возможности для поиска партнёров и инвесторов.

Реализуя задачу межсекторального развития, ассоциация Гардарика представила на форуме свой опыт по построению инфраструктуры поддержки кооперативов. И, судя по откликам, он вызвал практический интерес: участники задавали много вопросов, рассуждали о возможности использования механизмов кредитной кооперации в деятельности своих компаний и сотрудников, а многие даже захотели приехать на Слёт «Карельский Берег», чтобы вживую познакомиться с нашими кооперативными лидерами, послушать их опыт и поделиться своим.

А поделиться есть чем. Одним из таких предпринимателей, а теперь и турслётчиков будет Владимир Бохан - человек с очень активной жизненной позицией, с 30-летним опытом построения различных бизнесов, миллиардер в деньгах и миллионер в друзьях и соратниках.

Для примера, поделюсь одной его историей...

Однажды на одном из своих предприятий они задумались, как создать пассивный доход для сотрудников, так сказать, обеспечить дополнительной пенсией? И тогда несколько топменеджеров вложили деньги и купили ресторан, наладили управление и затем, в форме кооператива продали его своим сотрудникам, сделав их владельцами прибыльного бизнеса. И таких историй очень много. Но вернёмся к форуму...

Наше участие стало возможным благодаря пайщику Кредитного потребительского кооператива «Касса Взаимного Кредита» - Павлу Туркину, который уже несколько лет является резидентом Санкт-Петербургского делового клуба «Эталон». Именно он выступил инициатором нашего знакомства. По результатам форума мы наметили ряд встреч и переговоров с лидерами бизнес-сообществ Петербурга, чтобы обсудить возможные варианты сотрудничества. Не секрет, что последние годы кредитная кооперация пребывает в глубокой депрессии, и ей крайне необходимо вливание свежих сил, эффективных практик, активных, успешных и образованных людей, желающих вместе создавать своё будущее и будущее нашей страны.

Подробная информация о спикерах, участниках, фотоматериалы и презентации выступлений в [телеграмм канале форума](#).





Знакомясь со нравами и обычаями людей, живших много лет назад, мы расширяем своё представление о тех временах, об исторических событиях, начинаем видеть связь прошлого и настоящего, удивляемся условиям их жизни и тому как несмотря ни на что люди оставались людьми, радовались и шутили, иронизировали и приспособлялись к странностям своего времени.

В нашем весеннем выпуске мы публикуем отрывок из произведения Константина Паустовского «Повесть о жизни», в котором очень легко и с юмором, совсем в духе Ильфа и Петрова, показан фрагмент становления денежного обращения молодого советского государства в начале 20х годов XX века в Одессе.

ЛАБИРИНТЫ ИЗ ФАНЕРЫ.

(отрывок из книги К.Паустовского «Повесть о жизни»)



----- **ЕКАТЕРИНА
КОРСУНСКАЯ**

Заместитель исполнительного директора
Ассоциации «Гардарика»,
директор «Клевер Фонда»

В этих лабиринтах из фанерных перегородок можно было увидеть много любопытных вещей и в первую очередь кассу – унылую клетушку за прорезанным в фанере кривым окошком.

В Опродкомгубе над окошком кассы было написано синим карандашом: «Товарищи! Сумму пишете прописью и не утруждайте кассира резанием денег. Режьте сами! (Основание: приказ по Опродкомгубу № 1807)».

Эта загадочная и несколько устрашающая надпись «Режьте сами!» объяснялась просто: кассир получал деньги большими листами и поневоле тратил много времени на то, чтобы разрезать их на отдельные купюры. Это занятие кассиру надоело, и он начал выдавать заработную плату большими, неразрезанными листами.

В зависимости от стоимости купюры листы с напечатанными на них деньгами ценились по-разному. К примеру, тысяче рублевых было отпечатано на листе двадцать штук, и потому лист стоил двадцать тысяч рублей, а десятирублевых – шестьдесят штук, и лист с ними соответственно стоил шесть тысяч рублей.

Но не всегда кассир мог расплатиться одними цельными листами. Иногда ему приходилось выкраивать ножницами из листа нужную сумму.

Против этого кассир не восставал: в конце концов, такая операция брала немного времени. Скандалы вспыхивали из-за того, что некоторые заносчивые сотрудники отказывались брать деньги целыми листами, а требовали расплаты нарезанными купюрами.

В таких случаях старый и желчный кассир захлопывал фанерное окошечко кассы и кричал изнутри:



– Что! У вас руки отсохнут, если вы порежете деньги? Не хотите сами, так дайте вашим детям. Пусть они получат удовольствие!

Захлопывание окошечка было со стороны кассира сильным, хотя

и запрещённым, приёмом, своего рода психической атакой. Я испытал её на себе и убедился, что захлопнутое окошко кассы действует просто панически на всех служащих, но особенно на многосемейных и алкоголиков. У каждого появлялась необъяснимая уверенность, что окошечко никогда уже больше не откроется, что все деньги розданы до последней копейки и что их больше вообще не будет в природе.

Самый несговорчивый получатель денег всегда сдавался перед захлопнутым фанерным окошком и начинал даже каяться. Тогда кассир открывал окошечко, долго и горестно

смотрел поверх очков на протестанта и качал головой.

– Стыдитесь, молодой человек! – говорил он. – Скандальить вы умеете, а чтобы чуточку помочь финансовым работникам и порезать деньги самому, так на это вас никогда не хватает. Пишите сумму прописью вот тут, где красная птичка.



С целью просветить сотрудников Опродкомгуба в области денежного обращения кассир приклеил к фанерной перегородке около кассы образцы советских денег, имеющих хождение

по стране, а рядом образцы денег, хождения не имеющих. То была редкая коллекция бумажных денег. Её не украли только потому, что предусмотрительный кассир приклеил деньги к фанере столярным клеем и их нельзя было отодрать от нее никаким способом. Но всё же на второй день появления этой коллекции комендант Карпенко обнаружил попытку стащить коллекцию, – кто-то начал выпиливать лобзиком кусок фанеры с наклеенными деньгами.

В то время почти все деньги носили прозвища. Тысячные ассигнации назывались «кусками», миллионы – «лимонами». Миллиардам присвоили звучное прозвище «лимонардов». Все мелкие деньги тоже носили самые неожиданные наименования. Особенно нежно одесситы называли бумажную мелочь в тридцать и пятьдесят рублей.

Среди денег, не имевших хождения, были совершенно фантастические: например, сторублевки, напечатанные на обороте игральные карты. Их выпускал какой-то захолустный город на Украине – не то Чигирин, не то Славута. Были одесские деньги с видом баржи, белогвардейские «колокола» и «ермаки», украинские «карбованцы», сторублевые «яешницы», «шаги» и ещё множество всяческих банкнот и «разменных знаков», чья ценность обеспечивалась сомнительным имуществом разных городов – от Крыжополя до Сосницы и от Шполы до Глухова.

Наша стена около кассы Опродкомгуба выглядела живописно. Почти каждый сотрудник, получая деньги, проделывал с ними одну и ту же операцию: он прижимал к фанере денежный лист, накладывал сверху кусок бумаги и изо всей силы тер по ней, чтобы убрать с денежного листа лишнюю липкую краску.

После этого деньги отпечатывались и на бумаге, и на фанере с такой чёткостью, что, как уверяли остряки, с них можно было делать оттиски и пускать их в обращение наравне с настоящими деньгами.

После полочки всё покрывалось оттисками липких денег. На пальцах, на столах, на бумагах и книгах мы находили номера денежных серий и подпись народного комиссара финансов.



Исполнительный директор
ЮРАКС Вадим Мешков

Участники Форума ЮРАКС в сентябре 2022 года, проникая своим взором в будущее многострадальной кредитной кооперации, искали перспективы (тогда форум назывался: «Южная инициатива: «В поисках новых перспектив»). Тему поиска подхватил и «Карельский Берег». В 2023 году девиз слёта звучит так: «В поисках позитива». Что ж? Согласен. У нашей ПЕРСПЕКТИВЫ должна быть ПОЗИТИВная основа.

АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС
ОТ ЮРАКС

ГДЕ НАХОДИТСЯ ВИТИЗОП ?!

У автора рубрики возникло предложение к участникам опроса: «Поделитесь с нами своим позитивом»!

----- ОПРОС ВЕДЁТ ВАДИМ МЕШКОВ

АЛЕКСЕЙ КАЛИНИН:

Председатель СКПК «Стимул», г. Вельск, Архангельская область

♦ - В ответ на Ваш опрос, хотелось бы сказать. Считаю позитивным моментом, когда просыпаешься утром и у тебя есть планы на этот день, когда замечаешь птичий щебет. А всё позитивное то, что мы работаем ни ради наживы. И когда зачастую видишь глаза людей, которые увидели свет в конце тёмного тоннеля, это дорогого стоит!

ВАДИМ МЕШКОВ:

Исполнительный директор ЮРАКС, г. Ростов-на-Дону

♦ - Мы много лет говорим о стабилизации кооперативов. Как им помочь и сколько денег надо? Какие фонды создавать, стабилизационный или компенсационный? Кто ими будет управлять и принимать решения? На самом деле всё очень не так уж и сложно. Инфраструктура у нас уже есть. Необходимо закрепить за каждым институтом меру его ответственности.

РОМАН ЧУБЕЙ:

Председатель правления КПК «Касса взаимного кредита», г. Санкт-Петербург

♦ - Всегда есть что-то, за что мы можем быть благодарными, и что-то позитивное, на чём можно сосредоточиться. Вот мой список:
Во-первых. Благодарность. Каждый день я задумываюсь о том, за что и кому я благодарен. Это помогает сохранить позитивный настрой и ценить хорошее в жизни.
Во-вторых. Связь. Общение с близкими – по телефону, сообщениями или лично, приносит мне радость.
В-третьих. Природа. Прогулки на свежем воздухе приносят чувство спокойствия.
В-четвёртых. Обучение. Чтение книг, изучение новых возможностей искусственного интеллекта и нейросетей, приносят позитивные эмоции.
В-пятых. Помощь другим. Помощь другим всегда приносит радость и удовлетворение.
Я стараюсь организовать работу так, чтобы написанное выше стало фундаментом для развития нашего кооператива.

...Основной наш козырь – это работа со школами. ...именные стипендии одарённым детям и выплата ежемесячно, с 14 лет. Младших детей вывозим на экскурсии. Взаимодействие с Храмом, воскресной школой при Храме. Это дает положительную реакцию среди населения...

Например, региональные ассоциации могли бы помогать руководству кооперативов на местах договариваться с пайщиками и проводить принятые на собраниях решения в жизнь. Могу привести пример. Недавно, в Волгограде, нам (ЮРАКС) удалось обеспечить договорённость между пайщиками не разрушать им свой КПК. Благодаря правильно выстроенной стратегии руководство убедило пайщиков остановить начисление процентов по личным сбережениям и дисконтировать обязательства кооператива перед сберегателями на сумму плохих долгов в размере не менее ранее созданных РВПЗ. Для того, чтобы реализовать финансовый план по оздоровлению КПК, необходимо наличие готовности руководства честно и в полном объеме открыться перед пайщиками и общественным объединением, а также желание не «проедать» и не выводить активы КПК. В сентябре, на форуме ЮРАКС, мы подробнее разберем данный кейс с практической точки зрения по стабилизации деятельности КПК и возможную роль каждого института в этом деле. Что будет дальше, время покажет. Но есть хороший шанс на возобновление работы у этого кооператива. Это и есть самый настоящий позитив!

НИНА КОЛЕСНИКОВА:

Председатель СКПК «Народный», с. Верховажье, Верховажский район, Вологодская область,

♦ - Главный принцип – «жизнь течёт и всё меняется». Так и человек, который должен меняться. Как вода. Ты либо река, либо болото. Основной наш козырь – это работа со школами. Тем самым мы имеем выход на педсоветы (это наши потенциальные члены в пайщики). Именные стипендии одарённым детям и выплата ежемесячно, с 14 лет. Младших детей вывозим на экскурсии. Взаимодействие с Храмом, воскресной школой при Храме. Это даёт положительную реакцию среди населения. Работа с Молодёжным парламентом. Здесь направление по спорту и туризму среди молодёжи. Это наши направления, по которым мы движемся. Но понятно, что для положительного результата нужны годы. Иногда получали и шишки. В 2022 году на спонсорскую помощь направлено 359 тысяч рублей, а отдача на миллионы.



Директор КПК "Альтернатива"
Сергей Алейников

Похоже, 1 апреля — это самый длинный день в году, потому что он продолжается до сих пор и будет вписан в историю кредитной кооперации наравне с пандемией, и этот «вклад» мы оценим уже скоро!

-Дорогая передача!

Во субботу, чуть не плача

Вся Канатчикова дача

К телевизору рвалась.

Уважаемый ЦБ!

Первого апреля 2023 г.

Кооперативы России

«Гуглили» сайт ЦБ на наличие реестра МСК!

О ХАРТИИ

Первого апреля кредитная кооперация России отмечала День Дурака!

----- **СЕРГЕЙ АЛЕЙНИКОВ**
председатель координационного совета
Хартии добросовестности КПК и СКПК России

К моменту написания данной статьи информации о принятии Указания № 6367-у "Об установлении требований к кредитным потребительским кооперативам и сельскохозяйственным кредитным потребительским кооперативам для предоставления займов в целях применения пункта 3 части 7 статьи 10 Федерального закона от 29.12.2006 N 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" – нет. Но исходя из информации, которая доступна на уровне слухов, в Минюст отправлена четвёртая версия 17/05/2023 года. **Выводы делайте сами.**

А теперь немного о Хартии Кредитных Кооперативов России.

Объединение Хартия была задумана как неформализованное движение, объединяющее добросовестные кооперативы с целью выработки критериев добросовестности и обеление имиджа кредитной кооперации при работе со средствами материнского (семейного) капитала. Критерии, выработанные участниками, позволяют чётко определить правила работы с МСК.

На сегодняшний день Хартия - единственное объединение, вступившее в «неравный бой» с Регулятором и последствиями, с которыми столкнулся сектор на сегодняшний день. Советом Хартии были разработаны правки (согласованные фактически со всем сектором КПК и СКПК) в проект Указания, которые легли в основу нашего обращения к Регулятору через Лигу кредитных союзов.

Более чем за полгода до появления знаменитого проекта указания Хартия обратилась в Банк России о включении её представителей в обсуждение предполагаемого проекта указания о требованиях к кооперативам. К слову, представителей Хартии включили в рабочую группу по формированию позиции сектора на совещании с представителями Банка России. Организатором совещания выступила Лига кредитных союзов.

После 1 апреля 2023 года, когда стало ясно, что указания нет и отсутствует так называемый перечень Банка России кооперативов, имеющих право выдавать займы с возможностью погашения средствами МСК,

от имени Хартии написано более десяти обращений самостоятельно и/или совместно с Лигой кредитных союзов, а также СРО и другими региональными объединениями кооперативов.

И на сегодняшний день прорабатываются новые обращения в государственные органы РФ.

Главной задачей на данном этапе Хартия видит в сохранении возможности для кредитной кооперации предоставлять ипотечные займы, в том числе погашаемые за счёт средств господдержки.

Ознакомиться с работой Хартии по защите КПК и СКПК, а также присоединиться к коллегам по Хартии добросовестности кредитных кооперативов России вы можете на сайте Хартии <https://charta-ks.ru/>.

Что нас ждёт далее? А вот это вопрос интересный.

После появления Указания, в котором предположительно правки сектора не получают должного внимания, судя по докладу представителей ЦБ на форуме Лиги, Хартия проиницирует новые обращения о внесении изменений в Указание в той части, которая не была принята разработчиками указания в ЦБ.

А дальше нас ждёт серьёзная работа, в которую представители Хартии уже включились, по внесению изменений в 190-ФЗ под названием «О допуске КПК...».

И по возможности Хартия вернётся к вопросу работы с ДОМ.рф, из которой кооперацию исключили сначала собственным решением этой организации, а затем постановлением правительства, в соответствии с которым кооперация исключена в принципе из перечня организаций, имеющих право работать с ипотекой в рамках государственных программ реализуемых через единый институт развития в жилищной сфере в России ДОМ.РФ

PS: эти планы могут быть реализованы только при активном участии всего сектора и при поддержке всех объединений кредитных кооперативов России.

Новости Хартии >>>

Обращения и переписка с ЦБ >>>



Сегодня на просторах интернета работают телеграм-канал «Ипотека МСК», организованный Хартией КПК и СКПК России, Клуб директоров (skype) и «Форум ЮРАКС» (WhatsApp), ведомые волонтерами из ЮРАКС. Есть и много других. На этих неформальных площадках общаются и обсуждают самые разные проблемы более 250 участников. Мы будем вам об этом рассказывать и «подсвечивать» наиболее интересные, по мнению редакторов, темы.

ИпотекаМСК (профи КК) 281 участник

Убыток ЦБ в 2022 году составил 721 млрд рублей, против 26,3 млрд рублей в 2021 году — годовой отчет Банка России.

18:22

Ответить

просто паника началась по принципу "одна бабка сказала", ...
Ну вы согласитесь, что не нормальная ситуация, когда за даты икс (1 апреля) никто не знает, кто и как будет работать и по каким требованиям.
Это конечно вопрос к регулятору, всё нормы, которые должны регламентировать работу кпк должны быть понятны участникам рынка как минимум за 90 дней.
То что сейчас происходит - это какая то некомпетентность со стороны ЦБ!

👍 8

18:31

Ну вы согласитесь, что не нормальная ситуация, когда да...
ну так то да не нормально, но все же не кооперативы закрывают))) А ограничивают работу с маткапиталом, это же все таки немного разные вещи))

18:32

Вот пример паники сегодня!
Мусульманам России запретили короткие позиции и маржинальную торговлю
Верующим также нельзя торговать фьючерсами на акции и

Коллеги, небольшой опрос: как вы проверяете сведения о правах и переходе прав с 01 марта?

Опрос

- 55% Мы просим продавца заказать бесплатную онлайн-выписку через сайт Госуслуги
- 16% Мы пользуемся услугами сторонними сервисами по заказу выписок
- 0% Продавец подает предварительно заявление на раскрытие сведений в ЕГРН для третьих лиц
- 25% Просим продавца заказать платную выписку через госуслуги или МФЦ
- 5% Оформляем договор купли-продажи в нотариальной форме
- 8% Свой вариант

РЕЗУЛЬТАТЫ

13:42

Почему не присоединяетесь к Хартии?

- 9% Я не работаю с материнским капиталом
- 18% Я не знаю о работе проекта Хартия добросовестности
- 0% Я не готов с 4 голоса принципы Хартии
- 77% Я считаю, что мнение рынка не учитывается при подготовке нормативно-правовых актов

РЕЗУЛЬТАТЫ

11:56

Друзья, всем привет. Оргкомитет «Карельский берег» готовится к слету с 19 по 23 июня. «В поисках позитива». (это слоган). Мы проводим в разных группах опрос. Просим вас принять участие тех, кто имеет отношение к кредитной кооперации (КПК и СКПК). Опрос анонимный. Вопрос звучит так: «Ваш прогноз по поводу социально-экономической ситуации в кредитных кооперативах на ближайший год? Варианты ответов: «Станет лучше», «Без изменений», «Станет хуже». Сейчас я опубликую опрос и надо ответить.

10:31

Ваш прогноз по поводу социально-экономической ситуации в кредитных кооперативах на ближайший год

Анонимный опрос

19% Станет лучше

18% Без изменений

63% Станет хуже

62 голоса

10:32

Вадим, этот опрос будет с одним и тем же результатом на протяжении последних лет 10

10:35



Радио бухгалтеров с 2017г 146 участников

Коллеги, всем привет. Оргкомитет «Карельский берег» готовится к слету с 19 по 23 июня. «В поисках позитива». (это слоган). Мы проводим в разных группах опрос. Просим вас принять участие КПК и СКПК. Опрос анонимный. Вопрос звучит так «Ваш прогноз по поводу социально-экономической ситуации в кредитных кооперативах на ближайший год? Варианты ответов: «Станет лучше», «Без изменений», «Станет хуже». Сейчас я опубликую опрос и надо ответить.

Ответы

станет лучше 5 голосов из 39 (13%)

без изменений 6 голосов из 39 (15%)

станет хуже 28 голосов из 39 (72%)



Коорд совет Хартии 12 участников

Коллеги, минутка юмора. У КПК Лидер в партнерах на сайте заявлен ЦБ!



8 лет! Спасибо, что ВЫ с нами!

+7 (84550) 2-26-53 info@kpklider.ru
Саратовская область, г. Красноармейск, ул. им. Ленина д.40, офис 3
Пн - Пт: 08:30-17:30 Сб, Вс.: Выходной

ГЛАВНАЯ КООПЕРАТИВ ЗАЙМЫ СБЕРЕЖЕНИЯ НОВОСТИ УСЛУГИ АКЦИИ СТАТЬИ КОНТАКТЫ

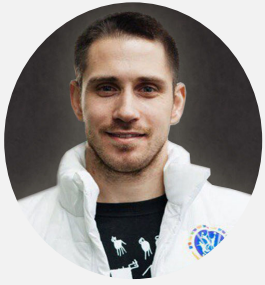
НАШИ ПАРТНЕРЫ



кстати тоже тянет на недобросовестную рекламу

пусть также СРО укажут в партнерах и налоговую для полного счастья

Как кооператив помог бизнесу выжить во время пандемии



----- ПАВЕЛ
ТУРКИН

Пайщик КПК «КВК»

Меня зовут Туркин Павел Михайлович, я соучредитель компании «Северо-Западное Проектное Бюро», которая занимается разработкой научно-проектной документации на сохранение объектов культурного наследия. Нашим основным заказчиком является государство, и это требует выполнения контрактов без авансов.

В 2020 году я познакомился с Мариничевым Юрием Борисовичем и начал изучать кооперативное движение.

История деятельности Кассы взаимного кредита (КВК) из Санкт-Петербурга, которая уже более 20 лет успешно функционирует, вдохновила меня стать полноценным пайщиком.

В то время бизнес чувствовал себя нестабильно из-за пандемии Ковид-19, а банки ужесточили свои скоринговые процессы, что затрудняло получение контрактного финансирования. Поэтому мы приняли решение внести пай в размере 1 млн.р. и открыть кредитную линию с пятикратным плечом.

Сотрудничество с КВК позволило нам выжить в сложные пандемийные годы и даже вырасти.

Финансовая поддержка кооператива помогла увеличить портфель контрактов и прибыль компании.

Кооперация - это мощный инструмент для роста бизнеса среди единомышленников со схожими ценностями. Объединяйтесь, господа!

Кроме финансовой поддержки, сотрудничество с КВК также дало нам возможность обмениваться опытом и знаниями с другими участниками кооператива. Мы получили доступ к новым ресурсам и технологиям, а также улучшили свои деловые связи.

Взаимопомощь и сотрудничество в рамках кооперативного движения помогают бизнесам не только выживать в трудные времена, но и развиваться и процветать в будущем.

P.S.

От КПК «КВК»:

«Мы же - не для прибыли, мы же - для людей!»

Кооперативные старости



----- РОМАН
ЧУБЕЙ
Председатель правления
КПК «КВК»

"Русское слово":

22 (09) декабря 1907 года

ТЕЛЕГРАММЫ НАШИХЪ КОРРЕСПОНДЕНТОВЪ
ВАРШАВА, 8, XII. Открытие в Лодзи первой в России кооперативной фабрики управляемой самими рабочими, назначено на конец декабря. Рабочие, участники фабрики, собрали уже между собой 6 150 р. Недостающие 10 000 р. дает в виде ссуды из процентов первый лодзинский ткацкий профессиональный рабочий союз.

20 (07) июня 1908 года

Из американской жизни

(От нашего нью-йоркского корреспондента).

Среди русских интеллигентов, живущих в Нью-Йорке возникла мысль уйти из душных стен городских небоскребов, сжимающих не хуже тисков фабрично-заводского кулака трестов и устроить первую в Америке русскую свободную земледельческую колонию на кооперативных началах. Уже записалось до ста человек желающих. Инициатор А.И.Барсук отправился ходоком в западные штаты, чтобы подыскать участок земли.

23 (10) августа 1908 года

НАМ ПИШУТ

Из Архангельска. В колыбели русского молочного скота, Холмогорском уезде начинают возникать кооперативные маслодельни. В августе их открылось уже четыре.

8 декабря (25 ноября) 1909 года

В России.

Кооперативная фабрика

ВАРШАВА, 24, XI. Сто рабочих, лишившись работы с введением на одной из здешних табачных фабрик усовершенствованных машин, собрали между собой в складчину 10 000 руб. и организовали первую в Варшаве кооперативную табачную фабрику. Паи разбираются бойко. Фабрика вскоре начнет функционировать.

28 (15) июня 1915 года

Внутренняя цензура.

ТАМБОВ, 14, VI. Председатель кооперативного съезда, земский деятель Ю.Ю.Новосильцев закрыл съезд в самом начале его работы, как только ораторы стали касаться общих условий кооперативной деятельности деревни. Характерно, что со стороны представителей власти ораторам не было сделано ни одного предостережения.



Меритоника — в чём сила, Брат?

- В Людях! Конечно, в людях! 😊



----- **НАТАЛЬЯ ТИМОХИНА**
Руководитель проектов Ассоциации "Гардарика",
управляющий партнёр Программы
"Зд Коммуникации"

В любой компании есть сотрудники, которые помогают другим и словом, и делом, и просто заряжают хорошим настроением. Но как выявить этих лидеров? А как оценить объём благодарностей, которые они получают? Для этого нужно всего лишь установить для своих сотрудников приложение «Зд Коммуникации» или подключиться к кооперативной «Комете», которая объединяет сегодня всех кооператоров, желающих участвовать в распространении «вибраций добра»))

Как это работает, в чём плюсы такого подхода и как реализовать проект на практике — с нами любезно поделились коллеги из Кассы взаимного кредита.

Механизм состоит в том, что сотрудник выбирает коллегу и даёт ему позитивную обратную связь: благодарит за помощь в подготовке отчёта, за хорошо выполненную работу, за проведение мероприятий для пайщиков, за продвижение идей кооперации, за совет, надёжное плечо, чашку кофе, просто хорошее настроение и за многое-многое другое. Благодарности появляются в живом режиме, формируя ленту в личном кабинете в мобильном приложении.

Внедрение программы по Меритонике в компании позволяет:

- Понять, как устроены коммуникации на предприятии и качество этих связей
- Создать благоприятную среду для развития и реализации талантов
- Повысить мотивацию и эффективность работы
- Выявить активных и «полезных» сотрудников
- Снизить текучесть кадров
- Удержать лучшие таланты
- Формировать кадровый резерв

В итоге! Эффективно управлять предприятием, вооружившись оптикой, а не вслепую тратя ресурсы, причём с большой (нужной и к месту) заботой о своих сотрудниках.

В решении используются элементы геймификации: баллы и рейтинги. Каждому участнику начисляются в месяц 50 баллов, которые он передаёт коллегам, когда благодарит их. Те, кто получил большее количество баллов (кого поблагодарили большее число раз), поднимаются выше в рейтинге.

Что касается Кометы, то мы планируем в конце года подвести итоги и наградить топ-3 кооператоров, набравших наибольшее количество благодарностей.

А если говорить про производственные коллективы, то такой подход позволяет выявлять лидеров мнений в компании. Плюс это очень хорошо коррелируется с системами компетенций. А ещё Проект является одним из механизмов нематериального стимулирования, когда руководители благодарят подчинённых за хорошую работу, за реализованную инициативу и дарят лучшим (именно по мнению сотрудников) абонемент в фитнес, билет в театр, толстовку с логотипом компании ... или предоставляют дополнительный выходной день.

Для справки:

Признание и обратная связь являются важными компонентами для создания продуктивной и позитивной рабочей среды. Когда сотрудники чувствуют, что их вклад признают и ценят, это может повысить их уверенность и мотивацию продолжать хорошо работать.

Чувство, что вас ценят как члена команды, приводит к чувству сопричастности и ответственности за свою работу, что, в свою очередь, влечёт за собой **повышение производительности и удовлетворённости работой.**

Сотрудники, которые получают положительные отзывы, с большей вероятностью будут чувствовать себя **вовлечёнными и заинтересованными в своей работе.**

Ценя и признавая сотрудников, компании создают **благоприятную рабочую среду**, которая способствует продуктивности, вовлечённости и лояльности. Когда люди чувствуют, что их усилия ценятся и признаются, они с большей вероятностью будут **работать усерднее и будут гордиться своей работой, что в конечном итоге принесет пользу как сотруднику, так и компании в целом.**



Для того, чтобы подключиться к программе, заполните регистрационную форму по ссылке:

<https://forms.gle/CsaWXK5DYm1dGW3a6>



Если вас заинтересовала Программа, свяжитесь с нами, и мы с радостью расскажем, как к ней подключиться. Эл. почта: 3dmerit@gmail.com

Благодарите друг друга, и мир станет чуточку светлее! 😊

КРЕАТИВНАЯ КОМАНДА В СОСТАВЕ:



КЭТ

(Корсунская Екатерина Витальевна)

ИРЭН

(Кряжева Ирина Анатольевна)

ЮР

(Мариничев Юрий Борисович)

ВАДЯ

(Мешков Вадим Васильевич)

НАТА

(Тимохина Наталья Николаевна)

Координаты редакции:

АССОЦИАЦИЯ ГАРДАРИКА
creditunion@mail.ru

**Читайте журнал
Будьте В КУРСЕ ГАРДАРИКИ!**